



INFORME ANUAL

 **ONU**
MUJERES 

México



Mariano Escobedo #526, Col. Anzures,
CDMX, C.P. 11590, +52 55 8525-0900



Contenido

Presentación	4
Análisis de contexto nacional	6
Resultados clave 2020	12
Acciones en respuesta a COVID-19	19
Generación de evidencias y conocimiento para la acción pública	32
Influir en el cambio: resultados 2020	40
Liderazgo y participación política de las mujeres	40
Planes, Políticas y Estadísticas con Enfoque de Género	45
Empoderamiento y derechos económicos de las mujeres	52
La igualdad de género es un buen negocio para todas y todos	60
Vida libre de violencia para las mujeres y las niñas	62
Mujeres, Paz y Seguridad	71
Promoción de normas, políticas y estándares globales	74
Innovar para eliminar la tolerancia social hacia la desigualdad	76
Alianzas estratégicas y construcción de redes	88
Experiencia y conocimiento	96
Alianzas	102
Transparencia y rendición de cuentas	104
Proyectando hacia 2021	105
Agradecimientos	114

Presentación

2020 fue un año de retos y cambios sin precedentes. La pandemia exacerbó las desigualdades existentes entre mujeres y hombres en casi todos los ámbitos de la vida, incluso con un retroceso en los logros conseguidos con tanto esfuerzo en años anteriores. Al mismo tiempo, la igualdad de género logró ocupar un lugar destacado en la agenda y las discusiones públicas.

A pesar de los desafíos derivados de la crisis, ONU Mujeres México realizó importantes esfuerzos de la mano de sus aliados para avanzar en el logro de la igualdad de género. Durante el año pasado nuestro equipo se adaptó a las circunstancias y trabajó acompañando a las instituciones nacionales y locales y a las organizaciones del país en el fortalecimiento de la perspectiva de género en sus análisis y decisiones, para ampliar los espacios de atención y defensa de los derechos de las personas y para asegurar la participación igualitaria de las mujeres en la respuesta a la crisis.

El impacto económico negativo de la pandemia en la vida de millones de mujeres, así como el recrudecimiento de la violencia hacia mujeres y niñas, ha llamado a todos los países del mundo a la acción inmediata. El reconocimiento y redistribución de las labores de cuidado, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en todas sus formas, han sido consideradas medulares para mejorar las condiciones de las mujeres y por ello nos enfocamos en apoyar los esfuerzos nacionales para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas; impulsar el desarrollo de un sistema nacional de cuidados;

fortalecer la autonomía económica de las mujeres, consolidar sus liderazgos y participación política y posicionar la igualdad de género en el centro de la respuesta socio-económica ante la COVID-19.

Por supuesto, los resultados a los que ha contribuido ONU Mujeres en México mencionados en este informe han sido posibles gracias al apoyo y a la articulación con nuestras aliadas y aliados, del Estado mexicano, así como de la sociedad civil, la academia, el sector privado y las agencias hermanas del Sistema de Naciones Unidas en el país. De manera coordinada, abordamos cada reto y oportunidad que encontramos para eliminar las desigualdades de género, catalizar acciones y sumar esfuerzos.

En ONU Mujeres, continuamos trabajando por un mundo igualitario en el que todas y todos contemos con las mismas oportunidades, un mundo en donde encontremos la igualdad en la diferencia y donde cualquier crisis se afronte de manera conjunta y solidaria, y seamos capaces de reconstruir el mundo de una mejor manera.

Los avances han sido muchos, sin embargo, los retos aún perduran.



Representante de ONU Mujeres en México

Trabajar por una agenda que cuente con una perspectiva que permita vislumbrar y transformar las desigualdades existentes en nuestras sociedades, es una gran oportunidad para cimentar los derechos humanos y el liderazgo de las mujeres a medida que la humanidad se recupera del COVID-19, y será clave para ser una verdadera Generación Igualdad: hacer realidad los derechos de las mujeres para un futuro igualitario.

Belén Sanz Luque

Análisis de contexto nacional

2020 fue un año definido por la crisis ocasionada por la pandemia del COVID-19 y en el cual todas las instituciones, gobiernos y poblaciones tuvimos que adaptarnos a una nueva realidad.



Esta crisis puso en evidencia problemas estructurales del modelo económico inequitativo existente, carencias en los sistemas de protección social, y ha subrayado la dependencia que la sociedad tiene de las mujeres, tanto en la primera

línea de respuesta ante las crisis, como en el hogar y en las labores de cuidados, confirmando la necesidad de formular respuestas integrales e inclusivas que eliminen las desigualdades existentes y no dejen a nadie atrás y a nadie afuera.



Reconstruir mejor requiere transformar el modelo de desarrollo de América Latina y el Caribe. En una región donde la desigualdad se ha vuelto insostenible, significa desarrollar sistemas integrales de bienestar que sean accesibles para todos.

Significa crear un sistema tributario justo, promover el trabajo decente, fortalecer la sostenibilidad ambiental y reforzar los mecanismos de protección social. Significa integración económica regional. Y significa que las mujeres participen de manera plena y segura en la vida pública y económica.

ANTONIO GUTERRES

Secretario General, Organización de las Naciones Unidas

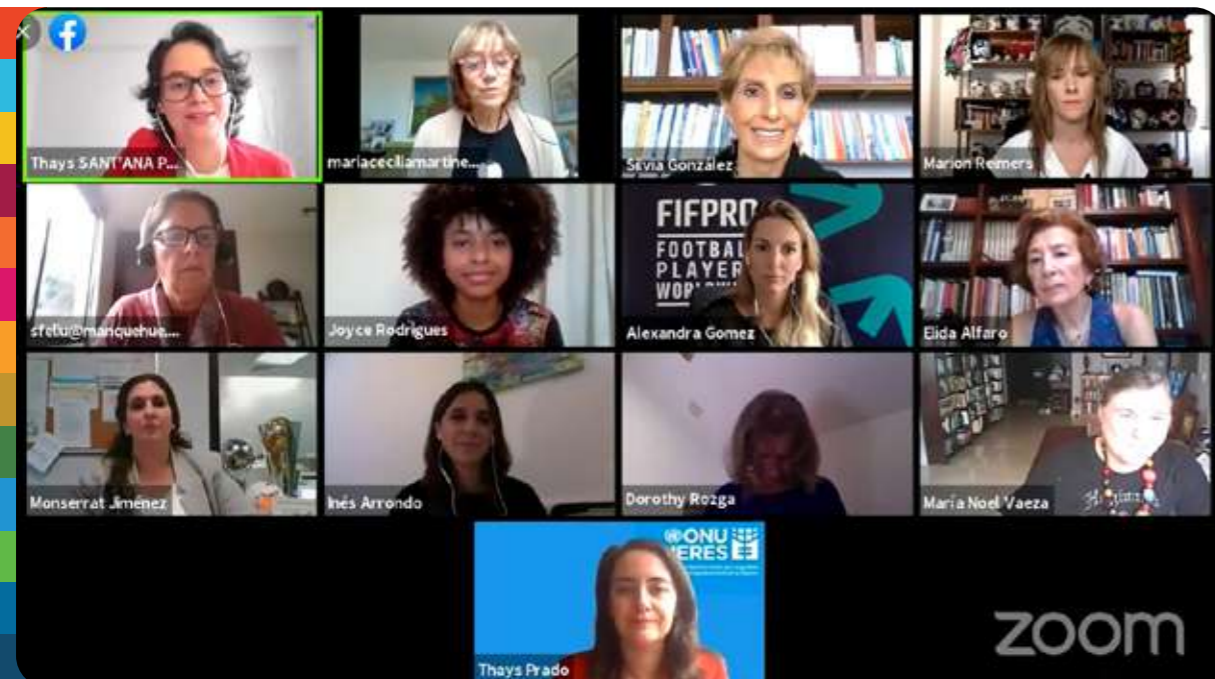


En México, como revelan las cifras oficiales, la pandemia ha tenido un impacto significativo en todas las actividades socioeconómicas. El crecimiento económico de México en el último trimestre del 2020 fue de -4.6%¹. Hasta diciembre pasado, en México se recuperaron 9.5 millones de empleos, de los 12 millones que se perdieron entre abril y diciembre por la pandemia². Las mujeres representan el 71% de las personas que todavía no han vuelto a trabajar.

En materia de seguridad, la pandemia y las medidas de confinamiento impuestas incrementaron todas las formas de violencia contra mujeres y niñas,

incluidas la violencia digital y política.

De enero a junio de 2020, las llamadas de emergencia al 911 relacionadas con algún incidente de violencia contra las mujeres (incluyendo incidentes de abuso sexual, acoso u hostigamiento sexual, violación, violencia de pareja y violencia familiar) sumaron 610,446, lo que representa un aumento de 2.9% al considerar este mismo periodo en 2019. En 2020, se registraron 45 denuncias diarias por el delito de violación y la tasa de feminicidios se mantiene con más de 10 mujeres asesinadas cada día. Reconociendo esta situación, las autoridades del país decretaron



como servicios esenciales los de atención a la violencia contra las mujeres y niñas.

La emergencia derivada por el COVID-19 está provocando impactos específicos sobre las mujeres y profundiza las desigualdades de género existentes, tanto al interior de los hogares como fuera de ellos. La evidencia disponible confirma el

impacto desproporcionado en los derechos de las mujeres, desde su papel como trabajadoras de primera línea de atención a la salud, a menudo sin la protección adecuada, hasta la pérdida de empleos a medida que la economía formal se contrae, así como el aumento de la violencia doméstica y la carga de cuidados no remunerada.



El cuidado de las personas y los hogares recae principalmente en las mujeres, quienes asumen en promedio 39 horas semanales de este trabajo no remunerado, el triple de horas en comparación con los hombres. Esta carga se ha incrementado durante la pandemia como resultado del confinamiento, el cierre de escuelas y guarderías, el cuidado de personas enfermas y dependientes y el trabajo a distancia.

A pesar de los desafíos derivados de la pandemia, México realizó importantes esfuerzos para avanzar por la igualdad de género durante el año pasado. A nivel internacional, ha lanzado una Política Exterior Feminista; ha sido elegido miembro no permanente del Consejo de Seguridad para el bienio 2021-2022, con un fuerte compromiso con los temas de mujeres, paz y seguridad; y miembro del Consejo de Derechos Humanos. México presentó su primer Plan Nacional de Acción 1325, delineando así una hoja de ruta clara para las mujeres, la paz y la seguridad. Asimismo, una mujer mexicana fue seleccionada como experta del Comité CEDAW para el período 2021-2024. El 25 aniversario

de Plataforma de Acción de Beijing y ser copresidente del Foro Global Generación Igualdad representa una gran oportunidad para que México renueve su compromiso de lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y de apoyar el logro de la Agenda 2030.

A nivel nacional, el compromiso de México en la promoción de los derechos humanos y la igualdad de género representó una oportunidad para el trabajo de ONU Mujeres. México logró avances normativos relevantes sobre la igualdad de género, en áreas sustantivas como la paridad política, reformas legales sobre violencia y un fuerte compromiso para la creación del sistema nacional de cuidados. Asimismo, el gobierno de México declaró esenciales los servicios de atención a sobrevivientes de la violencia de género, activó un grupo interinstitucional para abordarla, reforzó sus programas nacionales de transferencia de fondos para los grupos más desfavorecidos, y aseguró la continuidad de los servicios de salud sexual y reproductiva.

El proceso electoral 2020-2021 en México será el más grande de la historia, más de 12 mil cargos serán renovados destacando particularmente aquellos dentro de la Cámara de Diputados, 30 Congresos locales y 15 gubernaturas, para lo cual el apoyo a mujeres en la política será fundamental. Asimismo, a nivel legislativo, está en proceso la reforma en materia de cuidados, la cual será un punto de partida importante en la igualdad de hombres y mujeres, particularmente, dentro de los hogares.

Más reformas están por venir, como aquellas anunciadas para incorporar los organismos autónomos constitucionales a la estructura del Poder Ejecutivo, así como una posible desaparición de órganos desconcentrados o descentralizados lo cual podría presentar un reto importante en la generación de alianzas y acciones desde las instituciones, gobierno, empresas, grupos activistas y de la sociedad civil y construir un mundo resiliente para el interés de todas las personas, con las mujeres como sujeto de recuperación.



Resultados clave 2020

La pandemia representó un reto importante para alcanzar resultados que abonaran al mejoramiento de las condiciones de mujeres y niñas en México. Sin embargo, la Oficina de ONU Mujeres logró adaptarse a las circunstancias a través de la reprogramación de actividades para dar respuesta a la crisis del COVID-19. Algunos de los resultados clave durante el 2020 fueron:

Erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas

Chihuahua

El Congreso de Chihuahua se sumó a las alianzas legislativas impulsadas por la Iniciativa Spotlight para desarrollar leyes más justas y protectoras de los derechos de las mujeres y las niñas y presentó un paquete de reformas de 4 leyes a nivel local, de las cuáles deriva la reciente reforma a la Ley de discriminación del Estado de Chihuahua gracias a la colaboración con la Mesa Directiva del Congreso y la Comisión de Derechos Humanos en el Estado.

CDMX

Más de 3,000 primeros respondientes de la Fiscalía, Unidades Luna, Locatel, Policía, Bomberos y C5 de la Ciudad de México cuentan con habilidades para la prevención y respuesta a la Violencia contra Mujeres y Niñas en contextos de crisis y emergencia gracias a la colaboración con el PNUD y el Gobierno de la CDMX.

Guadalajara

Más de 200 funcionarios y funcionarias públicas de Guadalajara fortalecieron sus capacidades para desarrollar e implementar leyes y políticas públicas integrales para prevenir y responder a la violencia sexual en espacios públicos gracias a la colaboración con el Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara en el marco del Programa Ciudades Seguras.

57 mil personas de comunidades indígenas del estado de Jalisco obtuvieron información de las medidas de protección de la salud ante COVID-19 y sobre las medidas para prevenir la violencia de género contra mujeres y niñas a través de cápsulas de radio y campañas radiofónicas en cinco diferentes lenguas indígenas nacionales gracias a la colaboración con la Universidad de Guadalajara en el Programa Ciudades Seguras.



Apoyos directos a mujeres en situación de vulnerabilidad

Liderazgo y participación política de las mujeres



Jalisco, Estado de México, Puebla

2,880 mujeres sobrevivientes de violencia, migrantes, refugiadas, indígenas y cabezas de familia recibieron kits de limpieza, higiene y despensas de los programas Ciudades Seguras y Segunda Oportunidad en colaboración con INMUJERES.

Chihuahua, Estado de México, Guerrero

Entrega a mujeres que habitan en los territorios Spotlight de 700 kits de protección personal, 400 kits de higiene, 500 kits de dignidad para mujeres, 450 kits de dignidad para niñas y 430 kits de dignidad para bebés gracias a la colaboración con el INMUJERES, la Secretaría de las Mujeres en el Estado de México y Guerrero, y el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, así como el UNFPA, PNUD, UNODC quienes participan de forma conjunta en el programa.

Nacional

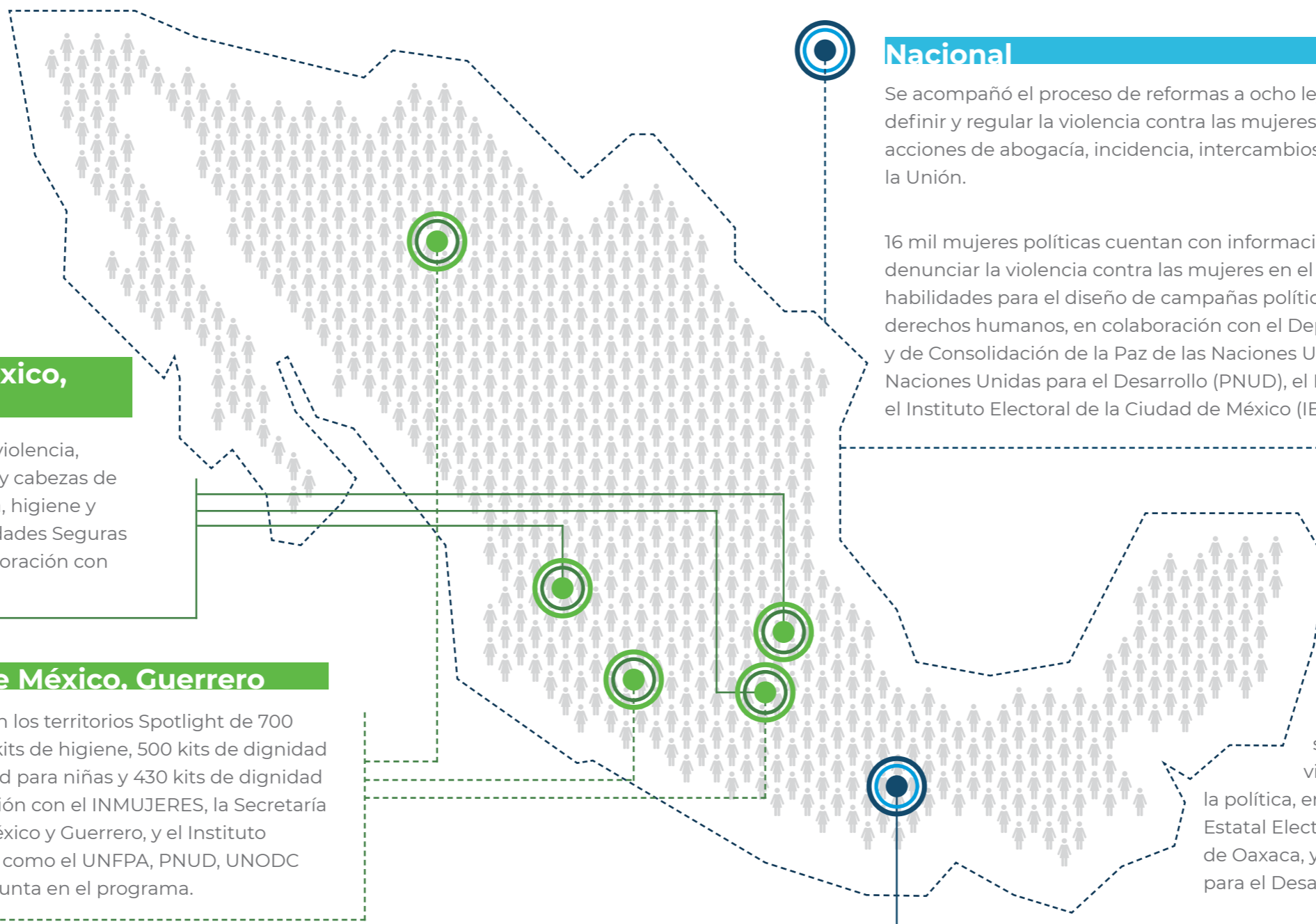
Se acompañó el proceso de reformas a ocho leyes del ámbito federal para definir y regular la violencia contra las mujeres en el ámbito político, a través de acciones de abogacía, incidencia, intercambios técnicos en apoyo al Congreso de la Unión.

16 mil mujeres políticas cuentan con información para identificar, prevenir y denunciar la violencia contra las mujeres en el ámbito político y desarrollar habilidades para el diseño de campañas políticas con perspectiva de género y derechos humanos, en colaboración con el Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz de las Naciones Unidas (DPPA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Instituto Nacional Electoral (INE) y el Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM).

Oaxaca

99 mujeres políticas, lideresas de la sociedad civil y funcionarias públicas del estado de Oaxaca fortalecieron sus capacidades para involucrarse en la vida política y aumentaron sus conocimientos sobre la paridad de género y la violencia contra las mujeres en

la política, en coordinación con el Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Oaxaca, y la Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional (Sida).



Mujeres, paz y seguridad



Nacional

700 funcionarios de la Secretaría de Seguridad Pública y más de 100 funcionarios de la Secretaría de Marina fortalecieron sus capacidades en la creación de proyectos para promover la igualdad de género y la transversalización de género en el sector seguridad, en colaboración con la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), la Secretaría de Relaciones Exteriores y el Instituto Nacional de las Mujeres.

61 oficiales de las Secretarías de la Defensa Nacional, la Marina y Seguridad y Protección Ciudadana que se desplegarán en las operaciones de paz de la ONU aumentaron sus conocimientos sobre la agenda de mujeres, paz y seguridad, violencia sexual en conflictos armados y prevención de la explotación y el abuso sexuales, en coordinación con el Centro de Entrenamiento Conjunto de Operaciones de Paz en México (CECOPAM).

Impulso al empoderamiento económico de las mujeres



Nacional

Más de 2 mil mujeres cuentan con herramientas para incrementar su acceso al empleo y a oportunidades de emprendimiento. 1,197 han completado cursos en línea y 853 mujeres se han graduado del programa Segunda Oportunidad gracias a la colaboración con Fundación BHP, los gobiernos estatales y municipales de Jalisco, Puebla, Huixquilucan, Toluca, Lerma, Zapopan, Jocotepec, Tehuacán y Zinacatepec al igual que HP, CEMEX, Asociación Femenina ProMéxico, ProSociedad, Servicio de Promoción Integral Comunitario Juvenil (SEPICJ) y Convivencia Joven.

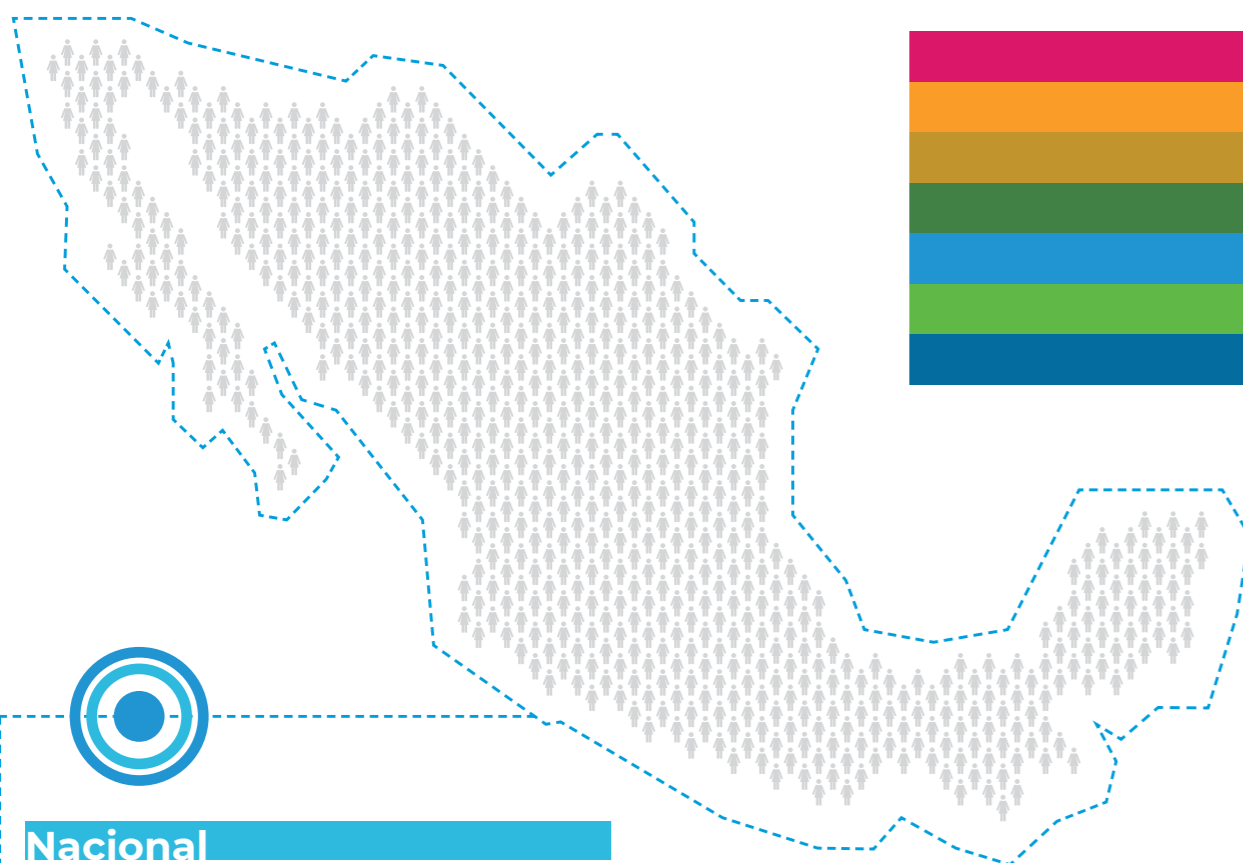
39 empresas del sector privado se sumaron a los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres** (Principios WEPs), con esto ahora se cuenta con 89 empresas que trabajan para impulsar el empoderamiento de las Mujeres.

Oaxaca, CDMX

1,400 mujeres emprendedoras graduadas del programa Avancemos por la Igualdad, que durante 2020 implementó una estrategia de fortalecimiento de habilidades de resiliencia ante COVID-19 y un programa de salud mental para mujeres ante

la pandemia gracias a la colaboración con Grupo Danone/Bonafont, los gobiernos municipales de Juchitán, en Oaxaca y de las alcaldías de Xochimilco, Iztapalapa y Tláhuac de la Ciudad de México, el Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT), el Tecnológico de Monterrey, 50 + 1, Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, México Puede y CREA.

Generación de datos y estadísticas de género



Nacional

1,200 hombres y mujeres participaron en la encuesta de evaluación rápida sobre el impacto de COVID-19, en donde se resaltó el impacto del COVID-19 en la vida de mujeres y hombres gracias a la colaboración del Centro de Excelencia en Estadísticas de Género (CEEG) con el INMUJERES, y basada en el modelo de *Women Count*.

Más de 2,000 personas participantes del XXI Encuentro Internacional de Estadísticas de Género, reflexionaron sobre la importancia de los datos para comprender, gestionar y mitigar los efectos humanos, sociales y económicos de la pandemia COVID-19 gracias a la colaboración con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la División de Asuntos de Género de la CEPAL.

Acciones en respuesta a COVID-19

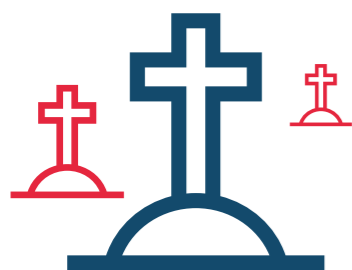
Al igual que nuestras agencias hermanas de Naciones Unidas, socios gubernamentales nacionales y regionales, colaboradores de la sociedad civil y aliados en el sector privado, ONU Mujeres contribuyó a la respuesta socioeconómica inmediata ante COVID-19 y trabajó para garantizar que la igualdad de género se encuentre en el núcleo mismo de la provisión de servicios directos relacionados con la pandemia, al apoyo para el fortalecimiento de sistemas, a la incidencia y a la comunicación.

37%

Riesgo

62%

79%



En 2020 se reportaron 1,426,094 casos y 125,807 defunciones por COVID-19, de los cuales 49.6% de los casos y 37% de las defunciones se notificaron en mujeres.³



El aislamiento social y la crisis sanitaria crean un escenario propicio para el aumento del riesgo de las mujeres y las niñas a padecer violencia y para un incremento en las tensiones al interior de los hogares.⁴



En marzo 2020, mes en el que se iniciaron las medidas de aislamiento en México, se recibieron 62% más llamadas de emergencia al 911 relacionadas con incidentes de violencia contra la mujer que en marzo del año anterior.⁵



Casi 500 mil personas se dedican a la enfermería con un grado técnico o especializado, de las cuales 79% son mujeres.⁶



LA ENCUESTA DE EVALUACIÓN RÁPIDA SOBRE EL IMPACTO DEL COVID-19 EN MÉXICO EN 2020 SEÑALA QUE:

- 71.0% de las mujeres declaran un incremento en el tiempo destinado a enseñar y ayudar con las tareas escolares a causa de la pandemia.⁷
- 47.8% de las mujeres declaran haber perdido su empleo o cerrado su negocio como efecto de la pandemia.⁸
- Un mayor porcentaje de las mujeres entrevistadas, con relación a hombres, han visto una disminución de sus ingresos derivados de un trabajo remunerado (76.3% contra 70.2%).⁹

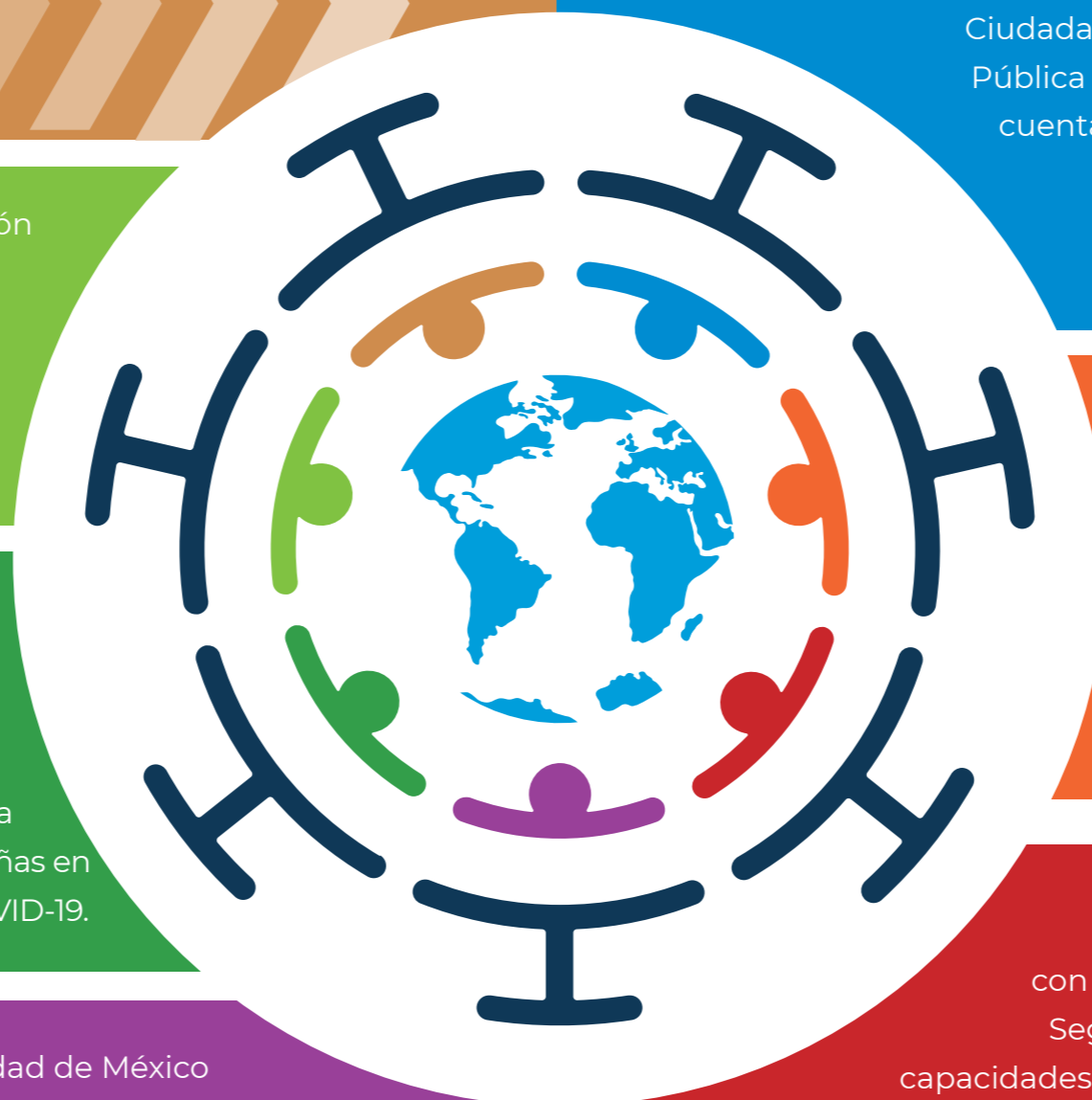


Acciones

Más de 27 mil personas cuentan con información sobre prevención y respuesta a la violencia de género en el contexto de COVID-19 como resultado de siete seminarios en línea sobre experiencias, buenas prácticas y recomendaciones.

1,500 primeros respondientes tuvieron acceso a una estrategia de cuidado de la salud mental para contribuir al autocuidado del funcionariado que atiende a las víctimas. Además, se elaboró un Protocolo de Atención Telefónica y Virtual para atender de manera estandarizada a mujeres y niñas en situación de violencia durante el contexto de COVID-19.

Más de 3 mil primeros respondientes de la Ciudad de México cuentan con una formación para prevenir y responder de manera adecuada a la violencia contra mujeres y niñas en contextos de crisis y emergencia.



Las 27 Unidades de Atención LUNAS de la Secretaría de las Mujeres, la Fiscalía General de Justicia, la Secretaría de Seguridad Ciudadana, Locatel y el Consejo Ciudadano de Seguridad Pública y Procuración de Justicia de la Ciudad de México cuentan con mayores capacidades institucionales para utilizar el protocolo y responder a la agudización de la violencia de género contra las mujeres por COVID 19.

335 mujeres de la Ciudad de México tienen acceso a información sobre las distintas instancias y mecanismos locales a los que pueden acudir en casos de violencia disponible las 24 horas del día gracias a un chatbot elaborado por ONU Mujeres, PNUD y la Oficina del Coordinador Residente.

En colaboración con el PNUD y en articulación con el Gobierno de la CDMX se desarrolló la iniciativa Seguras en Casa, orientada al fortalecimiento de las capacidades de instituciones de la Ciudad de México durante la emergencia sanitaria por COVID-19 para garantizar la adecuada atención de mujeres y niñas víctimas de violencia.

#NoEstásSola.

una campaña en radio, TV e internet de la Iniciativa Spotlight, para informar a las mujeres que existen instituciones y organizaciones diseñadas para brindarles atención, mantenerlas a salvo y garantizar su seguridad y brindarles herramientas para buscar ayuda.

11 organizaciones locales de la Sociedad Civil de Chilpancingo, Ecatepec, Naucalpan, Chihuahua y Ciudad Juárez tienen una mayor sostenibilidad para dar respuesta como primera línea a casos de violencia contra las mujeres y niñas.

700 kits de protección personal, 400 kits de higiene, 500 kits de dignidad para mujeres, 450 kits de dignidad para niñas y 430 kits de dignidad para bebés fueron distribuidos entre poblaciones en condiciones de vulnerabilidad en los territorios Spotlight, en coordinación con INMUJERES y los mecanismos de estatales de adelanto para las mujeres y niñas.

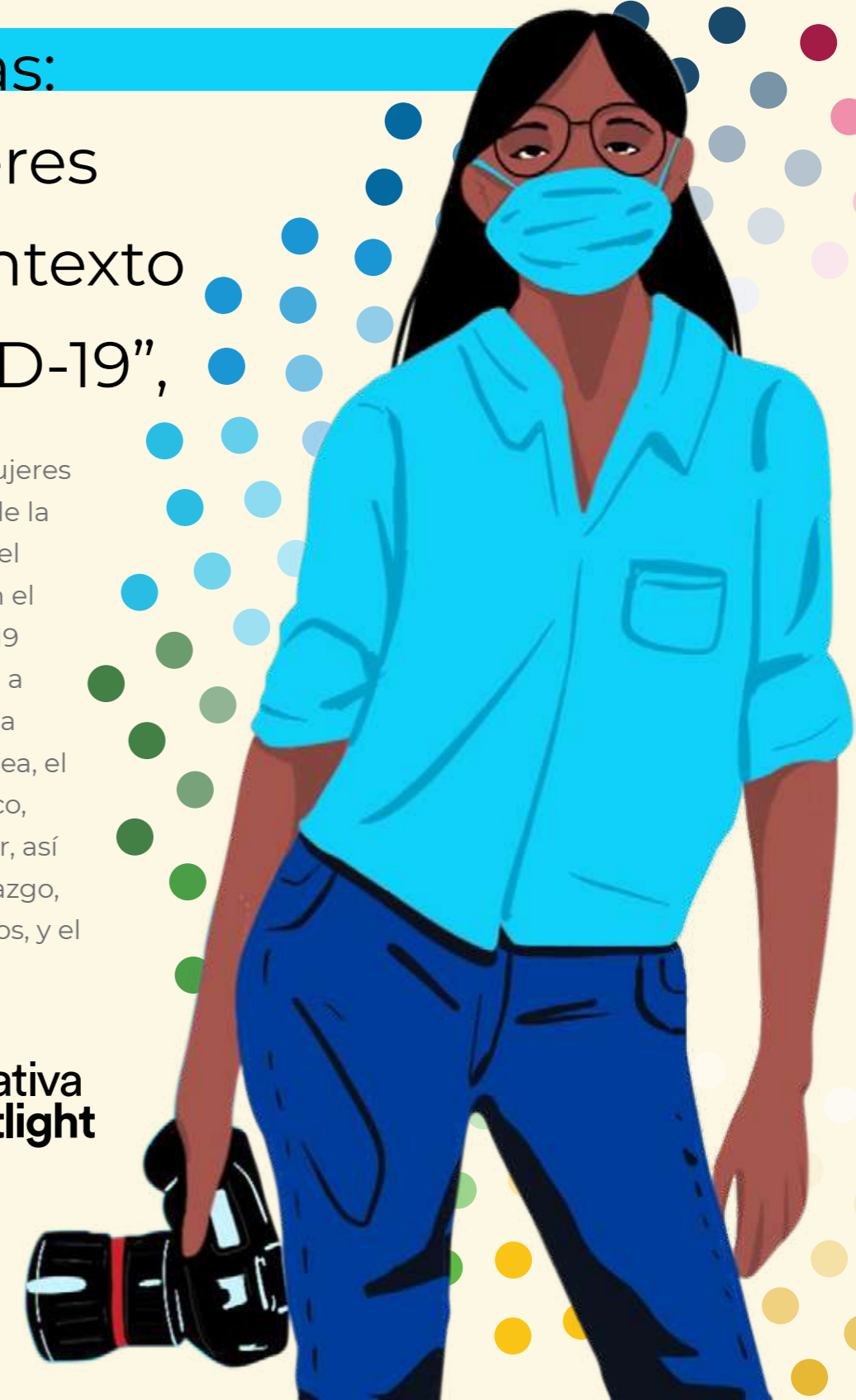
“Heroínas: las mujeres en el contexto de COVID-19”,

ocho historias de mujeres heroínas en medio de la pandemia, visibiliza el rol de las mujeres en el contexto de COVID-19 y de su contribución a la sociedad mexicana desde la primera línea, el sector salud, policiaco, informal, maquilador, así como desde el liderazgo, el trabajo de cuidados, y el periodismo.



**Iniciativa
Spotlight**

*Ilustración: Adán Vega.



Mujeres de colectivos indígenas de Guadalajara y su zona metropolitana en colaboración con la Universidad de Guadalajara y el programa **Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas** de ONU Mujeres formaron parte de una **campaña** radiofónica y de difusión comunitaria previniendo contagios por Covid-19 y violencia en razón de género a través de **cápsulas informativas** para radio y perifoneo en 5

lenguas originarias: *Hñähñu, mixteco, purépecha, mazahua y nahua.*

“Con esta campaña esperamos que volteen a vernos, de por sí, siendo indígenas ya sufrimos discriminación, pero con la pandemia, las mujeres que se tienen que quedar en casa están siendo violentadas, y con esta campaña también nos están impulsado a que nos desenvolvamos y saber que no estamos solas. Si ONU Mujeres nos está apoyando, entonces por qué no animarnos a hablar, a denunciar si estamos siendo violentadas, como dicen los mensajes de la campaña, que marquemos al 911 y sepamos que no estamos solas y podemos apoyarnos en la comunidad y alzar la voz.”, Juana Facundo.



*Fotografía arriba: Iván Lara González
*Fotografía abajo: Coordinación de Extensión y Acción Social UDEG



Mujeres y niñas de Guadalajara ahora cuentan con información clara y accesible sobre líneas de atención y denuncia en caso de ser víctimas de violencia durante el confinamiento, como resultado de la difusión de información mediante **carteles** colocados en establecimientos de Farmacias Guadalajara y CEMEX.



El estudio cualitativo sobre la **Violencia contra las mujeres y las niñas en el contexto del confinamiento por la pandemia de COVID-19 en México**, realizado con el Colegio de México presenta un análisis sobre la experiencia, factores de riesgo, tipos y modalidades de violencia que viven mujeres y niñas a partir del confinamiento por la pandemia de COVID-19 en cinco estados de la República Mexicana.

2,880 kits de limpieza, higiene y despensas

fueron entregados a organizaciones de la sociedad civil en Jalisco, Estado de México y Puebla en la primera línea de respuesta en la atención a mujeres sobrevivientes de violencia, migrantes, refugiadas, indígenas y mujeres cabezas de familia afectadas económicamente por la pandemia gracias al esfuerzo coordinado de los programas **Ciudades Seguras** y **Segunda Oportunidad**, y distribuidos en colaboración con el INMUJERES y las Instancias de las Mujeres de las Entidades Federativas.

Fotografía: ©ONU Mujeres México / Dzilam Méndez



Las participantes de **Segunda Oportunidad** continuaron con sus procesos de aprendizaje y desarrollaron habilidades digitales gracias a servicios de mentoría a distancia, asesoría para el uso de dispositivos, equipamiento para centros de aprendizaje y desarrollo de contenidos digitales sobre trabajo doméstico y carga mental; autocuidado y regulación emocional; violencia hacia las mujeres, y violencia hacia niños, niñas y adolescentes.

40 módulos integrales instalados en Puebla permiten a las participantes de Segunda Oportunidad contar con capacitación y espacios especializados para la cosecha de diversos productos agrícolas, así como de crianza de animales de granja. Cada módulo beneficia a cuatro familias por lo que el impacto se traduce en alrededor de 800 personas, inversión realizada en alianza con la Secretaría de Igualdad Sustantiva de Puebla.



240 mujeres emprendedoras

del programa **Avancemos por la Igualdad**, en alianza con Danone/Bonafont y los municipios de Juchitán, Oaxaca y en las alcaldías de Xochimilco, Iztapalapa y Tláhuac de la Ciudad de México fortalecieron sus capacidades de resiliencia en talleres de gestión integral de riesgos con enfoque de género y 294 mujeres a través del programa *Enfrentando la nueva realidad: Programa de Apoyo Emocional para Mujeres ante COVID-19* cuentan con mayores herramientas para su salud mental ante el COVID-19.

Fotografía: ©ONU Mujeres México / Dzilam Méndez



Gracias al enfoque en el tema de resiliencia, se adaptaron las estrategias para responder de manera integral a la pandemia por COVID-19 a través de la difusión de infografías sobre corresponsabilidad de tareas de cuidado dentro de los hogares; la importancia del consumo local y de las redes de negocios; el derecho a la información; el derecho a una vida libre de violencia; el uso de nuevas tecnologías digitales; resiliencia comunitaria; masculinidades positivas y gestión integral de riesgos con enfoque de género.

Fotografía: ©ONU Mujeres México / Dzilam Méndez

Las comunidades de Xochimilco, Tláhuac, Juchitán e Iztapalapa cuentan con herramientas para la construcción de Planes de Prevención de Riesgo Comunitarios como resultado de los talleres virtuales participativos abiertos organizados como parte del programa Avancemos por la Igualdad en colaboración con Danone/Bonafont.

“El programa me enseñó cómo usar plataformas digitales como Facebook e Instagram para hacer crecer mi negocio y para conectarme con otras emprendedoras y comercializar mis productos”

Gabriela Domínguez

Generación de evidencias y conocimiento para la acción pública

Con el fin de dimensionar los impactos diferenciados de la pandemia, se aplicó a 1,200 hombres y mujeres la **Encuesta de Evaluación Rápida sobre el Impacto del COVID-19 en México (ENERICOV-2020)** la cual permite conocer cómo las labores de cuidado y del hogar han aumentado durante la pandemia y éstas han caído particularmente bajo la responsabilidad de las mujeres; coordinada por el Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género (CEEG), el programa insignia *Women Count* y en alianza con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).



Se integraron los principales resultados en un Informe para México, en un Informe Regional y en un boletín Informativo y materiales infográficos para redes sociales, el cual se encuentra en el Data Portal de *Women Count* "[Whose time to care? Unpaid care and domestic work during covid-19](#)"; e integrado en el boletín realizado con la BBC de Londres "[Coronavirus and gender: More chores for women set back gains in equality](#)".

ONU Mujeres México aportó a los datos y conocimiento sobre cómo afecta la pandemia COVID-19 en las mujeres a través de diversos **productos de conocimiento** que abordan los distintos espacios y situaciones que afectan a las mujeres tales como: el ámbito laboral, la corresponsabilidad de los hogares y la violencia doméstica y digital.



COVID 19: RESPUESTA CON IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL

El documento habla cómo para respuesta efectiva durante la pandemia de COVID-19, es fundamental considerar la dimensión de género. ONU Mujeres comparte aquí unas sugerencias concretas para potenciar la efectividad de las medidas adoptadas, en particular en el ámbito laboral y en los centros de trabajo.



COVID19: VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Es un documento informativo que hace consciencia sobre la forma en que las emergencias sanitarias, los desastres y las pandemias ponen a las mujeres y a las niñas en mayor riesgo de violencia. Identifica las distintas situaciones de violencia que pueden presentarse y recomendaciones de cómo actuar ante dichas situaciones.



CINCO CONSIDERACIONES ESENCIALES PARA LAS ÁREAS DE RECURSOS HUMANOS. UNA HERRAMIENTA DE APOYO A PERSONAL QUE EXPERIMENTA VIOLENCIA DOMÉSTICA EN EL LUGAR DE TRABAJO Y MIENTRAS TRABAJAN DESDE CASA DURANTE LA COVID-19

Este documento desarrollado por ONU Mujeres está dirigido a empresas, empleadores y empleadoras y proporciona consejos claros sobre las medidas clave que se pueden tomar en las áreas de recursos humanos de las empresas y centros de trabajo para reducir la violencia doméstica.

VIOLENCIA DOMÉSTICA DURANTE LA COVID-19. HERRAMIENTA DE ORIENTACIÓN PARA EMPLEADORES, EMPLEADORAS Y EMPRESAS.

Este documento proporciona consejos claros sobre las medidas clave que se pueden tomar en todos los niveles dentro de las empresas y organizaciones, incluyendo a la alta dirección, área de comunicación, entre otras, para atender el aumento de la violencia doméstica durante la emergencia.



COVID-19 EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE: CÓMO INCORPORAR A LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LA RESPUESTA A LA CRISIS

Este brief informativo elaborado por la Oficina de ONU Mujeres para las Américas, indica distintos impactos y una serie de recomendaciones para que tomadores de decisión puedan integrar la perspectiva de género en clave de una respuesta efectiva al COVID-19 que integre las necesidades de las mujeres y las niñas en América Latina y el Caribe.

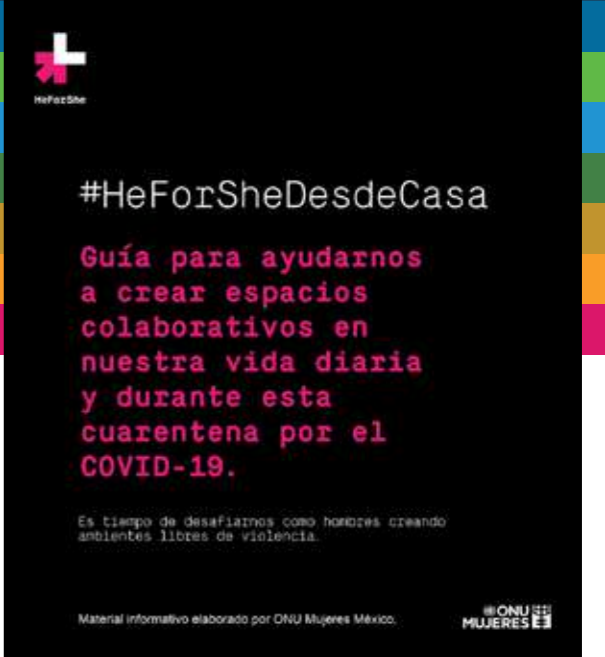
COVID-19 - CORRESPONSABILIDAD EN LOS HOGARES

La publicación aborda la importancia de resolver el tema del cuidado en los hogares para contar con una distribución más justa de esta responsabilidad. Menciona cómo el COVID-19 acentúa la desigual distribución de la corresponsabilidad dentro de los hogares.



COVID-19 Y SU IMPACTO EN LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Material informativo que contiene datos y cifras sobre la violencia a la que se enfrentan las mujeres y niñas a nivel mundial, regional y nacional. Menciona las repercusiones que tienen las medidas de aislamiento y restricciones de movilidad de la pandemia, y da recomendaciones a los poderes del Estado para atender dichas repercusiones.



GUÍA PARA AYUDARNOS A CREAR ESPACIOS COLABORATIVOS EN NUESTRA VIDA DIARIA Y DURANTE ESTA CUARENTENA POR EL COVID-19

Esta guía, se dirige exclusivamente a hombres y busca orientarlos sobre las medidas que pueden seguir para prevenir casos de violencia contra las mujeres y las niñas durante el aislamiento; reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres que se incrementa en este contexto, así como apoyarles en la gestión de sus emociones ante la situación actual.

También se elaboraron cuatro briefs de manera interagencial:



MUJERES INDÍGENAS EN CONTEXTO COVID-19 ¿CÓMO LES IMPACTA?

En colaboración con UNESCO. La publicación aborda el caso de las mujeres y niñas indígenas, cómo la intersección de múltiples desigualdades hace que estén en condiciones particularmente difíciles, que se agravan ante desastres y emergencias.



MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS EN EL CONTEXTO DE LA COVID-19

En colaboración con OIM y ACNUR. El documento aborda cómo las mujeres y los hombres viven experiencias de migración diferentes, por lo que, en contextos de emergencia como la derivada de la COVID-19, también se enfrentan a retos distintos que pueden poner a las mujeres y niñas migrantes y refugiadas – incluyendo mujeres LBT - en situaciones de mayor vulnerabilidad.



LA CONTRIBUCIÓN IMPRESCINDIBLE DE LAS MUJERES: SECTOR SANITARIO Y TRABAJO DE CUIDADOS

En colaboración con OPS/OMS México. La publicación muestra cómo el trabajo que aportan millones de mujeres en el sector sanitario como médicas, enfermeras, desarrolladoras de vacunas, personal de limpieza, científicas, entre otras, así como en el trabajo de cuidados remunerado y no remunerado, en servicios esenciales y como líderes y voluntarias en las comunidades, es un claro ejemplo de su contribución esencial en todo el mundo.



EL IMPACTO DEL COVID-19 EN LA SALUD DE LAS MUJERES

Junto con OPS/OMS México. La publicación presenta cómo el COVID-19 impacta de manera diferenciada a las mujeres en temas sanitarios. Aborda temas desde la salud física, la salud mental, la salud reproductiva y proporciona opciones de respuestas efectivas que pueden apoyar a las mujeres en este contexto.

Influir en el cambio: Resultados 2020

El porcentaje de presidencias municipales encabezadas por mujeres es de 21.70%, lo cual representa una disminución del 1.05% respecto del 2019.¹⁸

21.7%

1.05%

31.3%

25.4%

2

En el poder judicial de las entidades federativas, las mujeres representan 31.3% de los Tribunales Superiores de Justicia y 25.4% de los Consejos de la Judicatura Estatal.¹⁷

Sólo 2 de las 32 entidades federativas están encabezados por Gobernadoras.¹⁶

5°

México ocupa el 5° lugar a nivel mundial de Mujeres en el Parlamento.¹⁰

48.2%

48.2% de curules en la Cámara baja y 49.2% en el Senado.¹¹

49.2%

35%

35% de los cargos ministeriales están ocupados por mujeres en México, es decir, 7 de las 20 dependencias.¹²

27.2%

Las mujeres representan 27.2% en la Suprema Corte de Justicia de la Nación (3 ministras de un total de 11).¹³

28.6%

Las mujeres representan 28.6% en la sala superior del Tribunal Electoral (2 Magistradas de un total de 7).¹⁴

28.6%

Las mujeres representan 28.6% del Consejo de la Judicatura Federal (2 consejeras de un total de 7).¹⁵

Liderazgo y participación política de las mujeres

Por primera vez, el Estado mexicano cuenta con **legislación sobre violencia contra la mujer en el ámbito político a nivel federal**. Las autoridades estatales, la sociedad civil y la ciudadanía cuentan con más información y mejores herramientas para promover y garantizar la participación política de las mujeres; particularmente, en los temas de las elecciones generales de 2021.



16 mil mujeres políticas

cuentan con información para identificar, prevenir y denunciar la violencia política contra las mujeres en razón de género y habilidades para desarrollar una campaña política con perspectiva de género y derechos humanos

de cara al proceso electoral 2021 en el país, derivado de dos cursos virtuales desarrollados en alianza con el Instituto Nacional Electoral (INE) y el Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM).

En la Legislatura de la paridad, 2020 vio grandes avances en el Congreso de la República, dando como resultado la **reforma de ocho leyes sobre participación política de las mujeres**: Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales, Ley del Sistema de Concurso en Materia Electoral; Ley de Partidos Políticos; Ley de Delitos Electorales; Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República; Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación; y Ley de Responsabilidades Administrativas. Todas estas otorgan una definición de violencia en este ámbito y otorga competencias a las distintas instituciones para prevenir, atender y sancionar este tipo de violencia. ONU Mujeres tuvo la oportunidad de acompañar muchos de estos esfuerzos.



A nivel local, 99 mujeres políticas, líderes de la sociedad civil y funcionarias públicas del estado de Oaxaca fortalecieron sus capacidades para involucrarse en la vida política y aumentaron sus conocimientos sobre la paridad de género y la violencia contra las mujeres en la política, a través de un curso especializado ofrecido por ONU Mujeres México en coordinación con el Instituto Electoral Local. Casi la mitad de estas mujeres capacitadas eran indígenas (47% indígenas y 0.02% afromexicanas); del total de mujeres capacitadas, el 52,5% eran líderes y miembros activos de partidos políticos, el 24,2% eran funcionarias públicas en el poder electoral y el 23,3% eran líderes de la sociedad civil. Adicionalmente, participaron en la capacitación 18 servidores públicos y líderes de la sociedad civil hombres.

El Congreso, el Instituto Electoral e interesadas clave del estado de Oaxaca tienen acceso a productos de conocimiento y promoción sobre el **fortalecimiento de los marcos legislativos locales para garantizar la paridad de género** en todos los niveles para abordar y responder mejor a la violencia política contra las mujeres. ONU Mujeres elaboró una evaluación de los avances, desafíos y cuestiones pendientes de las reformas recientes sobre la paridad de género y la violencia contra las mujeres en la política, que incluyó un análisis comparativo entre la legislación local y federal sobre la paridad de género y la violencia política contra las mujeres.

El Congreso, el Instituto Electoral e interesadas clave del estado de



Fortalecidas las capacidades de liderazgo de mujeres indígenas y afrodescendientes, a partir de su participación y certificación en el **X Diplomado intercultural para fortalecer el liderazgo de mujeres indígenas y afrodescendientes: desarrollo de proyectos comunitarios autónomos**. El objetivo del

X Diplomado fue contribuir a fortalecer las capacidades de las mujeres indígenas mediante un diálogo de saberes, conocimientos tradicionales, técnicos y académicos que mejoren sus liderazgos en la incidencia comunitaria, en línea con el cumplimiento del numeral número cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Planes, políticas y estadísticas con enfoque de género

El presupuesto federal para el 2021 contempla 128,354 millones de pesos para trabajar en la igualdad de género y contra la violencia hacia las mujeres. Se trata de un incremento de 24% respecto al 2020 que contempló 103 mil 518 millones.¹⁹

24%



enfoques de derechos humanos, interculturalidad, interseccionalidad y territorialidad en los planes, programas y políticas del gobierno y para el cumplimiento de los compromisos internacionales en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres como los asumidos en la Agenda 2030 y los ODS.

Se generaron herramientas metodológicas, y se facilitaron espacios para compartir conocimientos basados en evidencia, como el **Grupo de Reflexión para promover la Política de Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer en México** entre INMUJERES, SEGIB, OCDE y ONU Mujeres y la Décima edición del Diplomado intercultural para fortalecer el liderazgo de mujeres indígenas y afrodescendientes: desarrollo de proyectos comunitarios autonómicos.

Por medio del proyecto **Fortalecimiento de la política nacional de igualdad de género y el cumplimiento de compromisos internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres y las niñas en México**, ONU Mujeres apoyó los esfuerzos del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) para la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género y los

Asimismo, se generaron productos de conocimiento en temas estratégicos, tales como la Edición Especial de la “Revista Coyuntura Demográfica”, con base en el Informe Global de ONU Mujeres “El progreso de las mujeres en el mundo 2019-2020: Familias en un mundo cambiante”, en la cual se profundiza con artículos académicos sobre la situación de las familias mexicanas. Además, en colaboración con el Consejo Nacional de Población, se presentó y difundió el documento “Interseccionalidad de las desigualdades de género en México”, un análisis para el seguimiento de los ODS.

Más de 2,000 personas de oficinas nacionales de estadística, mecanismos para el adelanto de las mujeres, organismos internacionales y la academia de América Latina y el Caribe, participantes del **XXI Encuentro Internacional de Estadísticas de Género** organizado por INEGI, INMUJERES, CEPAL y ONU Mujeres, reflexionaron sobre la importancia de los datos para comprender, gestionar y mitigar los efectos humanos, sociales y económicos de la pandemia COVID-19 también para el diseño de respuestas de corto plazo y medidas aceleradas que permitan a los países retomar el rumbo para lograr la Agenda 2030 y el cumplimiento y ubicación de los ODS.

1,200 mujeres y hombres

respondieron a la [Encuesta Rápida para medir el impacto de la COVID-19](#) en la vida de mujeres y hombres en México, a través del Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género (CEEG) y en asociación con INMUJERES, con base en el modelo Women Count para la realización de Encuestas de Evaluación Rápida de Género. La información estadística permitirá el diseño de políticas públicas relacionadas con temas como el empleo, el trabajo doméstico y de cuidados, el acceso a servicios de salud y la condición de salud mental de la población como consecuencia de la pandemia.



Se fortalecieron **redes de conocimiento especializado en los temas de género, marcos de conocimiento y metodologías innovadoras a partir del uso de información estadística y geográfica**, y la elaboración de análisis geospaciales en tema de empoderamiento económico de las mujeres y violencia feminicida así como la construcción de una plataforma geoespacial que visualiza los resultados del modelo econométrico geoespacial sobre el empoderamiento de las mujeres y su relación con los sistemas de cuidado.





CEEEG

Centro Global de Excelencia
en Estadísticas de Género

Los especialistas

Los especialistas e interesados en estadísticas de género cuentan con información basada en evidencia derivada de los productos de conocimiento en los temas de medición del uso del tiempo, con especial énfasis en los retos para la construcción de encuestas en países en desarrollo, así como en el diseño y armonización metodológica para la cuantificación de los cuidados y el evento virtual "[Medición del uso del tiempo y cuantificación del cuidado: retos y estrategias en el diseño y armonización de las encuestas de uso del tiempo](#)".



La **Plataforma de Análisis e Investigación Geoespacial y de Género** permite visibilizar las desigualdades sociales, económicas, políticas y culturales que afectan a las mujeres y a las niñas, en un contexto territorial. La metodología se centró en la dimensión laboral del empoderamiento económico e incorpora la concepción del uso del tiempo y del trabajo total – remunerado y no remunerado—, con énfasis en el trabajo de cuidados y sus determinantes, así como la perspectiva territorial y del mercado laboral.

Cuenta con productos de conocimiento como: Brechas e innovaciones en la producción de estadísticas geoespaciales de género; Marco teórico-metodológico para el análisis geoespacial y de estadísticas de género: hacia el diseño de políticas y programas de género; Empoderamiento económico de las mujeres y Sistemas de cuidados: Un marco de conocimiento geoespacial; Femicidio / violencia feminicida: un marco de conocimiento geoespacial.

Empoderamiento y derechos económicos de las mujeres

En el país hay 2.3 millones de personas que se dedican al trabajo del hogar de las cuales 9 de cada 10 son mujeres y 40% de ellas perciben hasta un salario mínimo, sólo 3% tiene acceso a alguna institución de salud.²³

En promedio, las mujeres en edad reproductiva dedican el 66.6% de su tiempo en trabajo no remunerado para los hogares, mientras que los hombres destinan sólo 37.9% de su tiempo.²²

En promedio, el valor de las labores domésticas y de cuidados que las mujeres realizan equivale a 62,288 pesos mexicanos al año, mientras que el de los hombres es de 24,289 pesos mexicanos.²¹

El valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo cual representa el 22.8% del PIB del país.²⁰

REFERENCIAS

La brecha salarial entre mujeres y hombres para el 2019 fue de 18.8%.²⁴

La tasa de desempleo de las mujeres es de 4.07% mientras que la de los hombres es de 3.3%.²⁵

Los ingresos de las mujeres trabajadoras del hogar son de \$3 546 pesos mensuales, casi \$2 000 pesos menos que sus contrapartes masculinas.²⁶

México ocupa el penúltimo lugar en inclusión femenina en el mercado de trabajo de América Latina y el Caribe.²⁷

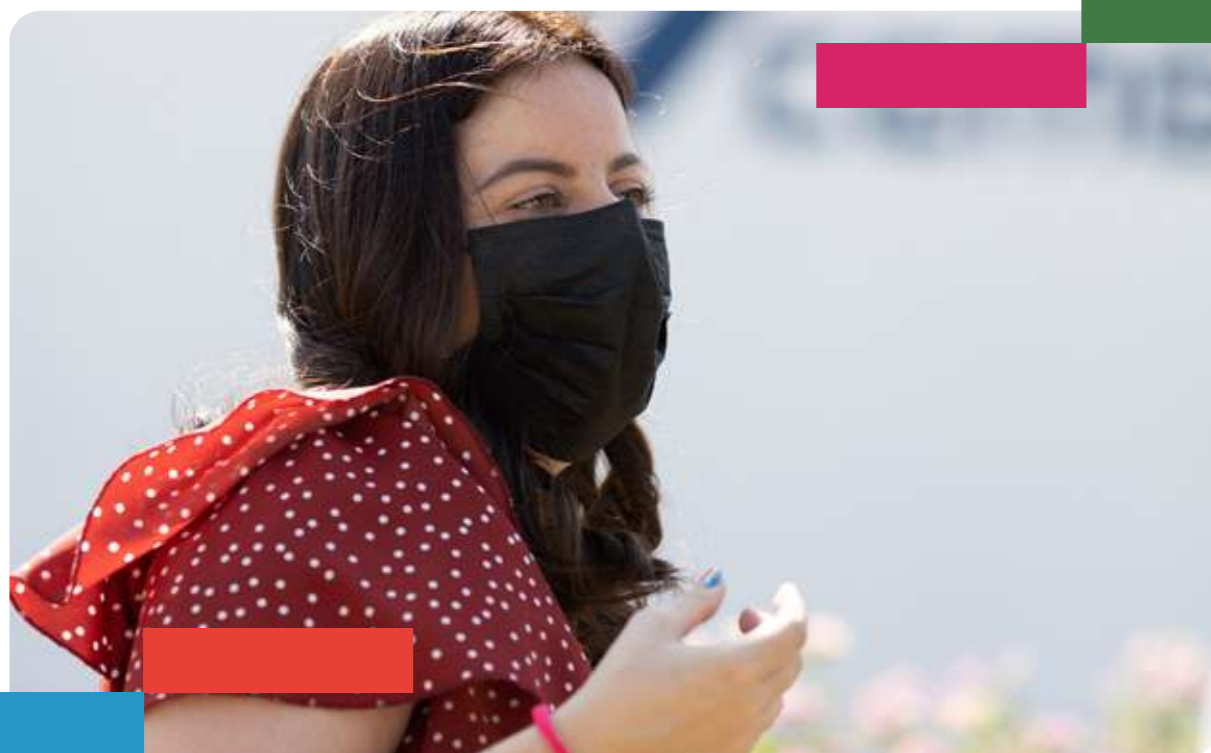
Sólo 30.9% de las mujeres en edad productiva participa en el mercado laboral en comparación con el 68.9% de los hombres, una de las cifras más bajas entre los países de la OCDE.²⁸



REFERENCIAS

HACIA UN SISTEMA NACIONAL DE CUIDADOS

En 2020 la Cámara de Diputados, aprobó la **reforma constitucional para la creación de un Sistema Nacional de Cuidados** basado en el principio de corresponsabilidad, pendiente de ser aprobada por el Senado. Esto catalizará el desarrollo de una Ley Nacional de Cuidados.



El Sistema de Naciones Unidas, mediante el programa conjunto Cerrando brechas: Protección social para las mujeres en México (ONU Mujeres, OIT y FAO) ha contribuido a **situar la importancia de las políticas y servicios de cuidados corresponsables** en el centro del debate público y la recuperación de esta crisis y a establecer las bases para el diseño un Sistema Nacional de Cuidados en México a través de un abordaje integral, que incluye el establecimiento de alianzas estratégicas (Instituto Nacional de las Mujeres, Secretaría de

Bienestar, Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el Senado, la academia y organizaciones de la sociedad civil); generación de conocimiento; diálogo y sistematización de experiencias legislativas internacionales sobre sistemas de cuidados, así como recomendaciones normativas para el caso de México.

Para generar evidencia relevante en la toma de decisiones públicas, se produjeron tres ejercicios de cálculo de costos centrados en el rendimiento de la inversión en el cuidado de los niños (de

0 a 5 años y de 6 a 12 años) y las personas mayores en situación de dependencia. Estos ejercicios se traducen en *policy briefs* que han servido como herramienta para la toma de decisiones, particularmente para la Secretaría de Hacienda y Crédito Público e INMUJERES. Dentro de la asistencia técnica y diálogo político a nivel ejecutivo, se desarrolló y presentó a INMUJERES una metodología para avanzar paso a paso hacia la creación de un Sistema Nacional de Cuidados.

Las autoridades locales de la Ciudad de México disponen de una metodología para el diagnóstico e intervención para un piloto de cuidados a nivel local en Iztapalapa. El objetivo del piloto es el desarrollo de metodologías replicables para intervenciones de diagnóstico y atención en otras localidades, así como el desarrollo de una caja de herramientas que pueda ser replicada.

Los tomadores de decisión en materia de cuidados disponen ahora de 16 productos de conocimiento, entre los que se incluyen: tres ejercicios de cálculo de costos centrados en el



rendimiento de la inversión en el cuidado; prácticas en materia de políticas de protección social para mujeres en el contexto de COVID-19; dos estudios sobre las necesidades de infraestructura asistencial para la atención en la Ciudad de México; un estudio sobre la calidad del empleo en los cuidados; un estudio sobre la viabilidad de la atención domiciliaria en la Ciudad de México utilizando experiencias de otros países sobre mejores prácticas, entre otros.



Programa Segunda Oportunidad

Para abordar las brechas de género en el mercado laboral, ONU Mujeres implementa el Programa Segunda Oportunidad en alianza con la Fundación BHP en tres estados de la República: Jalisco, Puebla y Estado de México. Más de 2,000 mujeres de áreas urbanas y rurales que abandonaron la educación y están interesadas en capacitarse e iniciar una empresa o ingresar al mercado laboral reciben capacitación en alguno de los 12 centros de aprendizaje del programa, de las cuales 1,197 han completado cursos a través de la plataforma en línea.



En 2020, se contó con contenido y material educativo de calidad que permitieron ofrecer 47 cursos, 12 de ellos digitales. Este programa logró adaptarse a la situación vivida por la pandemia COVID-19 mediante la impartición de los cursos no sólo de forma presencial, sino también en línea. Ahora se cuentan con 32 redes de mujeres para comercializar e iniciar actividades económicas.

853 mujeres se han graduado de los cursos ofrecidos en los Centros de Aprendizaje de Segunda Oportunidad. Esto da la oportunidad de incrementar el acceso a empleo y a oportunidades de emprendimiento para mejorar la calidad de vida de las mujeres.

Del total de egresadas, 56 forman parte del programa reincorporándose como mentoras de nuevas participantes.

“Antes de venir aquí ya tenía el conocimiento de lo que yo hago (comida), pero no tenía la capacidad emocional... los ejercicios que nos ponen aquí, de quiénes somos y creérnoslo, no sólo se trata de decir yo tengo, yo sé [...] Aquí fue el descubrimiento. Me siento bien, realizada”

Laura García Jacobo

Las mentoras no solo brindan asesoramiento a distancia sobre los cursos, sino que también han brindado información para la atención y prevención del COVID-19, así como asistencia a aquellas mujeres que han sido víctimas o sobrevivientes de violencia doméstica.

Autoridades estatales, municipales, actores locales y el equipo de la organización social del gobierno de Puebla ahora cuentan con mayor conocimiento sobre la Perspectiva de Género y Masculinidades gracias a talleres que permitieron un proceso de reflexión en torno al género como una categoría social y de las masculinidades desde una perspectiva no hegemónica.

Se realizaron actividades con hombres para enfrentar y reflexionar sobre normas sociales dañinas y discriminatorias que reducen el acceso de las mujeres a oportunidades educativas y de ingreso económico que impactan en la igualdad de género.

Programa Avancemos por la Igualdad

Para apoyar la recuperación económica de las mujeres post-sismos de 2017, ONU Mujeres implementa el programa Avancemos por la Igualdad en alianza con Danone-Bonafont, en los municipios de Juchitán, Oaxaca y en las alcaldías de Xochimilco, Iztapalapa y Tláhuac de la Ciudad de México. Al 2020 más de 1,400 mujeres emprendedoras se graduaron del programa con lo que se superó la meta inicial programada. Se consolidaron alianzas estratégicas con gobiernos locales que resultaron en acercamiento a créditos a las mujeres emprendedoras del



programa con tasas preferenciales y acceso a capacitación adicional (FONDES, Secretaría de las Mujeres de Oaxaca, Crédito a la Palabra). Asimismo, las personas servidoras públicas de los gobiernos locales en donde se implementa el programa fortalecieron sus conocimientos en temas de cuidados y empoderamiento económico.

El programa también amplió sus fronteras permitiendo que las localidades de Oaxaca de Ixtepec e Ixtaltepec se sumaran a esta iniciativa que empodera económicamente a las mujeres.

“El programa cambió mi visión de los negocios y mejoró mis ventas. Aprendí a descubrir mis propias fortalezas” **Margarita Alcántara**



Se formaron más de 20 cooperativas permitiendo que ahora las mujeres emprendedoras cuenten con habilidades fortalecidas gracias a la formación complementaria con 44 talleres de acompañamiento; 41 seminarios en línea en contexto de la pandemia: finanzas, *e-commerce*, modelo de negocios, comercialización, ventas en línea, impuestos, registro de marca, herramientas digitales, patentes, entre otros temas.

Las mujeres emprendedoras fortalecieron sus habilidades digitales y sus canales de comercialización a través de ferias virtuales de comercialización y la creación de una página de internet

“Gracias al programa Avancemos por la Igualdad, logré en conjunto con otras 14 mujeres valientes de diferentes generaciones del programa, crear la organización OMEI de mujeres emprendedoras en la cual producimos y comercializamos textiles y artesanías de nuestro lugar de origen” **Isabel Ortega**

para emprendedoras API de Oaxaca y otra para Ciudad de México.

Usando el arte para un cambio sociocultural y para promover masculinidades positivas y fortalecer las capacidades de resiliencia de las mujeres en Oaxaca y la Ciudad de México sobre el machismo, la resiliencia y cómo construir masculinidades positivas, más de 44 mil personas participaron en tres debates de cine virtual organizados con Cinépolis.

La igualdad de género es un buen negocio para todas y todos

En 2020, 39 empresas firmaron los **Principios para el empoderamiento de las mujeres** (WEPs por sus siglas en inglés), con lo cual 83 empresas en México reafirman su compromiso para lograr la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres gracias a su papel en la configuración del mercado laboral.

Se posicionaron temas relevantes para el sector privado relacionados con el impacto de la pandemia en la igualdad de género, en colaboración con la Red Mexicana del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las cámaras empresariales como el Consejo Mexicano de Negocios y el Consejo Coordinador Empresarial.

Los y las integrantes de estos grupos empresariales cuentan con información acerca del impacto de la pandemia en la igualdad de género y sobre cómo los hombres pueden contribuir a crear entornos más seguros en sus hogares y espacios de trabajo gracias a los seminarios web “**El rol del sector privado durante y después de la crisis por COVID-19: Respuestas con perspectiva de género**” y “**El rol de los hombres frente a la pandemia: ¿Cómo construir espacios igualitarios para todos y todas?**”.



**IGUALDAD DE GÉNERO
 EN EL SECTOR PRIVADO:
 UNA MIRADA A LAS
 EMPRESAS MEXICANAS**

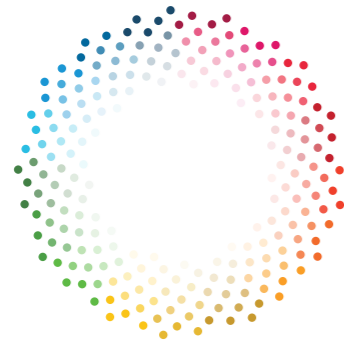
El sector privado dispone de herramientas, recomendaciones y acciones puntuales para la formulación de políticas de igualdad de género desde sus operaciones a través de la publicación **Igualdad de género en el sector privado: Una mirada a las empresas mexicanas** elaborada de manera conjunta con el Pacto Mundial, el Consejo Mexicano de Negocios (CMN) y el Consejo Coordinador Empresarial (CCE).

Vida libre de violencia para las mujeres y las niñas

Dos terceras partes (66.1%) de las mujeres de 15 años y más reconocieron haber experimentado por lo menos un incidente de violencia a lo largo de su vida.²⁹

Durante el primer semestre de 2020 se contabilizaron 489 feminicidios y 1,443 víctimas de homicidios dolosos, lo que suma un total de 1,932 mujeres asesinadas, es decir, en promedio 10.6 víctimas diarias.³⁰

43.9% de las mujeres de 15 años y más de edad en el país han sido víctimas de violencia por parte de sus parejas en algún momento de su actual o más reciente relación.³¹



Iniciativa Spotlight

Eliminar leyes discriminatorias existentes sobre violencia contra las mujeres

El “Diagnóstico de armonización del marco legal federal con Chihuahua, Guerrero y el Estado de México” revisó 389 proyectos de ley a nivel federal y estatal para determinar prioridades de la agenda legislativa y poder impulsar temas coincidentes en la erradicación de la violencia contra las mujeres. Más de 120 Organizaciones de la Sociedad Civil, activistas y miembros de amplios movimientos de mujeres participaron en este proceso. Los resultados del diagnóstico fueron consultados con las Cámaras de Diputados y Senadores, y con los

Congresos de Chihuahua, Estado de México y Guerrero.

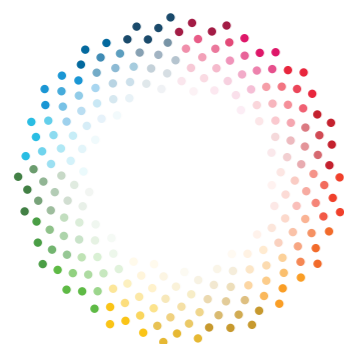
El Congreso de Chihuahua acompañado por la Iniciativa Spotlight presentó el primer paquete de reformas legales, que cuenta con apoyo de un amplio sector parlamentario y que espera ser aprobado en 2021. La reforma impacta en la Ley Estatal del Derecho de la Mujer a una Vida Libre de Violencia; la Ley de Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes; y la Ley que Regula la Prestación de Servicios para la Atención, Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez del Estado de Chihuahua. Esto es fundamental ya que Chihuahua es uno de los estados con mayores índices de violencia contra las mujeres y, de acuerdo con cifras oficiales, Ciudad Juárez es el municipio con más feminicidios en el país.



Generar datos y construir alianzas para el cambio

A partir del Diagnóstico de armonización del marco legal federal y de las entidades federativas de Chihuahua, Guerrero y Estado de México, se detectaron los temas prioritarios desde la Iniciativa Spotlight: feminicidio, feminicidio infantil, violencia sexual, desaparición, violencia familiar, huérfanos y huérfanas de feminicidio, y

responsabilidades administrativas o penales al funcionariado que incumpla u obstaculice procesos. Con base en ello, se desarrollan propuestas legislativas *ad hoc* de acuerdo con el avance y desarrollo de los marcos normativos, de las iniciativas en proceso y de la factibilidad de consensos en los congresos en los estados.



Iniciativa Spotlight

Para el fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil

Se realizó un mapeo de organizaciones de la sociedad civil y movimientos de mujeres que trabajan para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas, que pudiera contribuir a identificar las redes de colaboración y relaciones que existen en los municipios de Chihuahua, Ciudad Juárez, Chilpancingo, Naucalpan y Ecatepec y un análisis de las necesidades y prioridades de las organizaciones locales.

Los movimientos de mujeres de Ciudad Juárez, Chihuahua; Ecatepec de Morelos y Naucalpan de Juárez, Estado de México; y Chilpancingo de Los Bravo, Guerrero que trabajan en la búsqueda de personas desaparecidas, cuentan con herramientas concretas para continuar la búsqueda de sus familiares, con mayores capacidades técnicas y mejores medidas de seguridad personal, derivado del “Curso de herramientas forenses y búsqueda de mujeres y niñas para colectivos, grupos y organizaciones”, realizado en alianza con el Seminario sobre Violencia y Paz de El Colegio de México y la Facultad de Ciencias Forenses de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Apoyos financieros a organizaciones de la sociedad civil

Ocho organizaciones sociales de base de los municipios de Chilpancingo, Ecatepec, Naucalpan, Ciudad Juárez y Chihuahua recibieron apoyo directo para la defensa y protección directa de víctimas y sobrevivientes de violencia y en alianza con OXFAM México cuentan con apoyo financiero y de promoción para continuar la prestación de servicios esenciales, mantener la programación de acciones de prevención, proteger a su personal y beneficiarias y prevenir cierres de sus organizaciones debido a la crisis económica.

Fotografía: ©ONU Mujeres México / Dzilam Méndez



Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas en México



Generar datos y construir alianzas para el cambio

Las ciudades en donde se ha implementado el Programa Ciudades Seguras han fortalecido sus capacidades técnicas y de vinculación con organismos internacionales, agencias de cooperación internacional y dependencias del gobierno federal con la celebración de la **Tercera reunión de la Red Nacional de Ciudades Seguras** y del **Quinto Foro Global de Ciudades Seguras en Rabat, Marruecos**.



Se publicó el estudio cualitativo "**Violencia contra las mujeres y las niñas en el contexto del confinamiento por la pandemia de COVID-19 en México**", elaborado con base en testimonios de Organizaciones de la Sociedad Civil y autoridades gubernamentales de CDMX, Jalisco, Nuevo León, Puebla y Coahuila.



Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas en México

Desarrollar e implementar leyes y políticas integrales



El Estado de Coahuila cuenta con protocolos de actuación y propuestas de reforma para regular el acoso sexual en transportes y espacios públicos de Torreón a través de un proceso participativo con actores clave.

Más de 200 policías, conductores de la Alianza de Camioneros de Jalisco, personal de la Dirección de Proyectos del Espacio Público y Obras Públicas, y personal de las Direcciones Municipales que participan en las mesas técnicas del Programa Ciudad Tranquila y Ordenada del Municipio de

Guadalajara, fortalecieron sus capacidades como resultado de cuatro ciclos de capacitación virtuales en materia de prevención y atención de la violencia sexual contra mujeres y niñas, así como en urbanismo con perspectiva de género.

60 policías de la División Especializada en la Atención a la Violencia contra las Mujeres en razón de Género de la Comisaría de la Policía de Guadalajara fortalecieron sus capacidades de atención a la violencia contra mujeres y niñas.

Mujeres, Paz y Seguridad

El Gobierno de México desarrolló durante 2020 su primer Plan Nacional de Acción para dar seguimiento a la Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad, liderado por la Secretaría de Relaciones Exteriores en coordinación con las Secretarías de la Defensa Nacional, Marina y Seguridad y Protección Ciudadana, así como el INMUJERES, y que da respuesta a una de las recomendaciones 2018 del Comité de la CEDAW a México.

Mujeres, Paz y Seguridad

El Plan promueve el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres y de la perspectiva de género en el sector de la seguridad, la implementación de proyectos de carácter local sobre mujeres constructoras de paz, incrementar la participación de las mujeres en las operaciones de paz de la ONU y promover una agenda multilateral que genere mayores compromisos para la igualdad de género en el ámbito de la paz y la seguridad. El Plan fue acompañado por ONU Mujeres y articulado con el resto de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad.

Autoridades mexicanas del sector de seguridad, organizaciones de la sociedad civil y academia establecieron diálogos técnicos e intercambio de experiencias y

buenas prácticas para identificar elementos de la agenda Mujeres, Paz y Seguridad aplicables en el contexto nacional, con el acompañamiento de ONU Mujeres que promovió y garantizó la asesoría de 25 expertos nacionales e internacionales, a través de dos seminarios en línea, organizados en colaboración con la Embajada de Irlanda, la Mesa de cooperación internacional para la igualdad de género en México, e instituciones del gobierno mexicano.

700 funcionarios de la Secretarías de Seguridad Pública y más de 100 funcionarios de la Secretaría de Marina fortalecieron sus capacidades en la creación de proyectos para promover la igualdad de género y la transversalización de género en



el sector seguridad a través de un curso diseñado por ONU Mujeres y que ha sido incorporado como parte obligatoria del currículo del Centro Conjunto de Capacitación para Operaciones de Paz.

61 oficiales del Ejército, la Armada y la Guardia Nacional que se desplegarán en las operaciones

de paz de la ONU aumentaron sus conocimientos sobre mujeres, paz y seguridad, violencia sexual en conflictos armados y prevención de la explotación y el abuso sexuales, gracias a una capacitación impartida en colaboración con el Centro de Operaciones de Paz en México (CECOPAM).

Promoción de normas, políticas y estándares globales

ONU Mujeres acompañó al Gobierno de México en su respuesta a las Observaciones 2018 del Comité de la CEDAW; previo informe, junto con el gobierno se trabajó en la organización de un diálogo virtual con la sociedad civil y los miembros del Comité Nacional para el seguimiento de la CEDAW. Posterior a la presentación del informe, a pedido del Gobierno de México, ONU Mujeres organizó una capacitación virtual a integrantes de organizaciones de la sociedad civil sobre la CEDAW.

Como resultado, la sociedad civil ha incrementado su conocimiento sobre la CEDAW y el gobierno mexicano ha colaborado con ONU Mujeres como un fuerte aliado en la presentación de informes y el seguimiento de la CEDAW. En ambos eventos ONU Mujeres coordinó la participación de un miembro del Comité de la CEDAW, lo cual es muy valorado ya que permite un diálogo constructivo entre gobierno y Comité.

Para garantizar la incorporación de la perspectiva de género en

el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (UNSDCF por sus siglas en inglés), ONU Mujeres México creó un recurso de caja de herramientas del *UNCT-SWAP Gender ScoreCard* con pasos concretos para la inclusión de los requisitos mínimos

establecidos para los indicadores de desempeño y la sistematización de lecciones aprendidas para la transversalización de género en los procesos conjuntos de programación entre los equipos de las Naciones Unidas.





Innovar para eliminar la tolerancia social hacia la desigualdad de género

Para promover la transformación de la desigualdad de género en la sociedad, ONU Mujeres implementó ideas innovadoras que han impactado positivamente el camino hacia igualdad. Desde campañas de comunicación hasta videojuegos con perspectiva de género han sido parte de las herramientas que se utilizaron en el 2020 para reducir las desigualdades contra las mujeres y niñas.



Es la campaña de las Naciones Unidas que promueve la erradicación de todas las formas de violencia contra mujeres y niñas. Es mejor conocida como la campaña naranja y se conmemora cada año del 25 de noviembre, "Día internacional para Erradicar la Violencia contra las Mujeres y las Niñas", hasta el 10 de diciembre, "Día Internacional de los Derechos Humanos". Este periodo se conoce a nivel internacional como los 16 días de activismo. En 2020:



5,529,831

veces se vieron los contenidos de Twitter (impresiones)



1,342,155

personas alcanzadas con los contenidos de Facebook (total reach)



Se generaron **283 notas** en medios de comunicación con un valor económico estimado de

\$25,698,794 MXN
(\$1,262,840 USD)



HeForShe

Es la campaña de ONU Mujeres más exitosa y reconocida a nivel internacional en promover la igualdad de género. Tiene como principal objetivo involucrar a hombres y mujeres, por igual, para alcanzar un planeta igualitario. En 2020, contamos con la adhesión del Instituto Mexicano del Seguro Social, el Consejo Coordinador Empresarial y la Barra Mexicana de Abogados, que firmaron compromisos puntuales para contar con mayor igualdad entre hombres y mujeres al interior y exterior de sus instituciones. Con

esto, se alcanzaron un total de 62 adhesiones de instituciones, así como 141,073 adhesiones individuales de personas, lo que sigue ubicando a México en el top 5 de países con más adhesiones a nivel mundial. Además, el año pasado, en conjunto con el Instituto Nacional de las Mujeres se lanzó la guía "**HeForShe desde casa**" para generar conciencia sobre corresponsabilidad y masculinidades positivas en tiempos de COVID-19.

En redes sociales, la campaña obtuvo los siguientes resultados:



541,776

veces se vieron los contenidos de Twitter (impresiones)



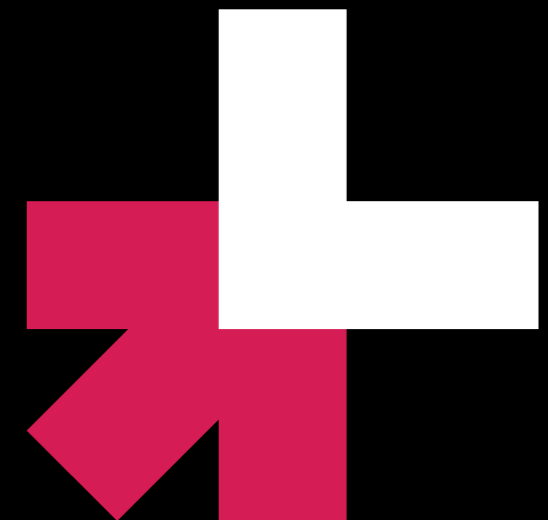
428, 031

personas alcanzadas con los contenidos de Facebook



Se generaron **224 notas** en medios de comunicación con un valor económico estimado de

\$20,631,684 MXN
(\$1,013,842 USD)





ONU Mujeres Game Jam

ONU Mujeres lanzó su primer encuentro de desarrolladoras de videojuegos, donde 167 participantes, entre diseñadoras, ingenieras, programadoras y contadoras de historias (la mayoría entre 22 y 27 años) se sumaron para crear 14 videojuegos que hablan sobre paz y seguridad, eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas, comunicación asertiva

• e igualdad de género. El objetivo doble fue: brindar espacios y herramientas a mujeres en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés), así como generar video juegos formadores en temas de igualdad de género. En total se generaron más 700 mil vistas de los videos de la activación, así como 15 mil "me gusta".

De la mano con el equipo de Sony Music México, se lanzó una campaña de comunicación con celebridades. 36 cantantes, actrices, actores y representantes de medios de comunicación se sumaron para hacer un llamado a prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.

Fotografías: ©Sony Music Ximena Sariñana: ©ONU Mujeres México / Dzilam Méndez Paty Cantu y Marion Reimers: ©Twitter



Thalía



Rozalén



Debi Nova



Alex Fernández



Río Roma



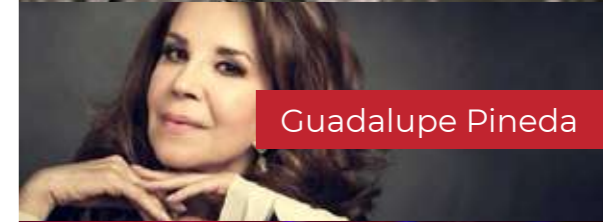
Virlán García



Kany García



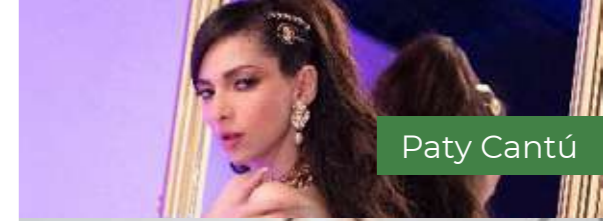
Lila Downs



Guadalupe Pineda



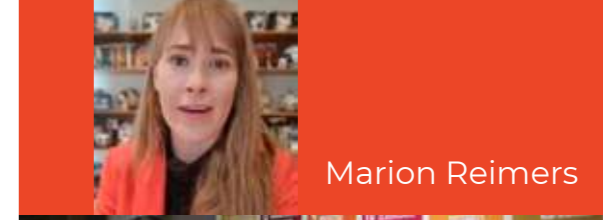
Ha*Ash



Paty Cantú



Eugenia León



Marion Reimers



Ximena Sariñana

Ximena Sariñana

Embajadora de buena voluntad

En marzo de este año, se dio a conocer el nombramiento de Ximena Sariñana como Embajadora de Buena Voluntad para ONU Mujeres en México. La reconocida cantante, actriz y compositora se ha comprometido con el trabajo en pro de la igualdad de género y ha colaborado con ONU Mujeres desde hace más de siete años con interpretaciones musicales, mensajes a sus seguidores y seguidoras, videos y participación en eventos que han llegado a un mayor número de personas, así como a nuevas audiencias.



Campañas en radio

Se lanzaron dos campañas de comunicación a través de cápsulas informativas de radio, que se transmitieron en algunas de las comunidades más alejadas del centro del país (en 17 entidades). En conjunto con el Instituto Mexicano de la Radio, el medio público federal de comunicación radiofónica con mayor número de emisoras a nivel

nacional (19), se elaboraron cápsulas informativas sobre COVID 19 y sus efectos en las mujeres. En una segunda campaña se realizaron cápsulas sobre distintas formas de violencia contra las mujeres y las niñas y la manera de prevenirlas. Algunas de las cápsulas fueron traducidas a lenguas indígenas.

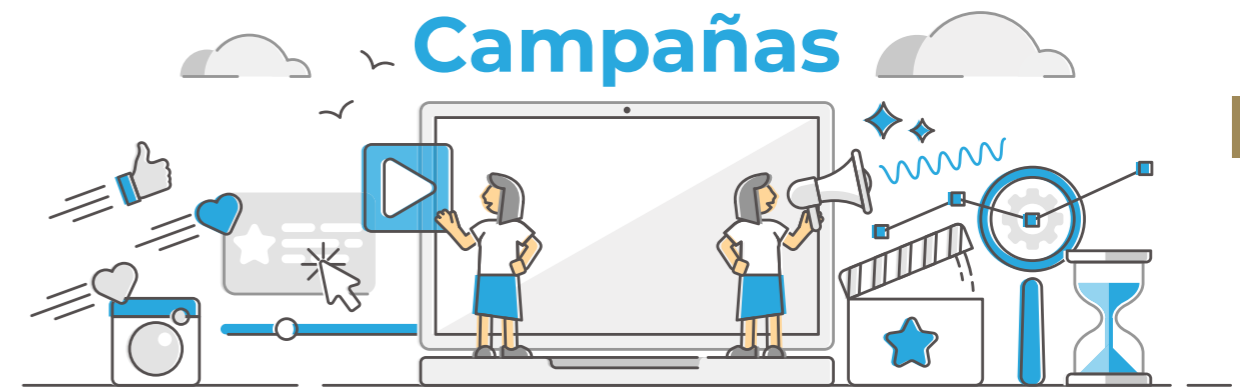
Ideatón

El programa Ciudades Seguras en colaboración con UNICC y Girl Up, implementaron un “Ideatón” para promover el uso de tecnologías para repensar y crear espacios públicos y digitales seguros para mujeres y niñas durante la pandemia de COVID-19. El 30 de noviembre, el ideatón reunió a diversidad de mujeres y niñas, representantes

del gobierno local, sector privado, academia y OSC, así como activistas y expertas en tecnología, género y ciudades. A través de un método participativo, se generaron ideas innovadoras para construir ciudades conectadas, seguras e inclusivas. En 2021, una de estas ideas pasará a un proyecto piloto a ser escalable y replicable.



Campañas



#NoEstásSola

La Iniciativa Spotlight en México, programa de Naciones Unidas y la Unión Europea con el Gobierno de México para la prevención y eliminación del feminicidio, lanza el video #NoEstásSola, con el objetivo de hacerle saber a más mujeres en situación de riesgo que existen instituciones y organizaciones diseñadas para brindarles atención, mantenerlas a salvo y garantizar su seguridad, y que, desde las distintas instancias que colaboran en la Iniciativa Spotlight, se están redoblando esfuerzos en materia de prevención y atención de la violencia contra mujeres y niñas para estar a la altura que las circunstancias demandan.

#25N+16 Ni Una Más

Músicas, artistas visuales, activistas, periodistas, fotógrafas, cineastas y defensoras de derechos humanos unieron sus voces, sus miradas, sus saberes y su arte para crear 25N+16 Ni Una Más, una pieza sonora, visual e informativa impulsada por la Iniciativa Spotlight en México en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres y las Niñas y los 16 Días de Activismo Contra la Violencia de Género. El video busca nuevas formas creativas y accesibles para hacer un llamado a la erradicación urgente de la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes.



Alianzas estratégicas y construcción de redes

La Construcción de alianzas con diferentes socios es un trabajo fundamental de la oficina de ONU Mujeres en México, a través del Grupo Inter agencial de Género, el Grupo Asesor de Sociedad Civil y la Mesa de cooperación internacional para la igualdad de género en México, ONU Mujeres logra posicionar la agenda de igualdad en diferentes sectores e impulsar las iniciativas en conjunto.

Trabajo interagencial: Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible de México 2020-2025 (UNSDCF)

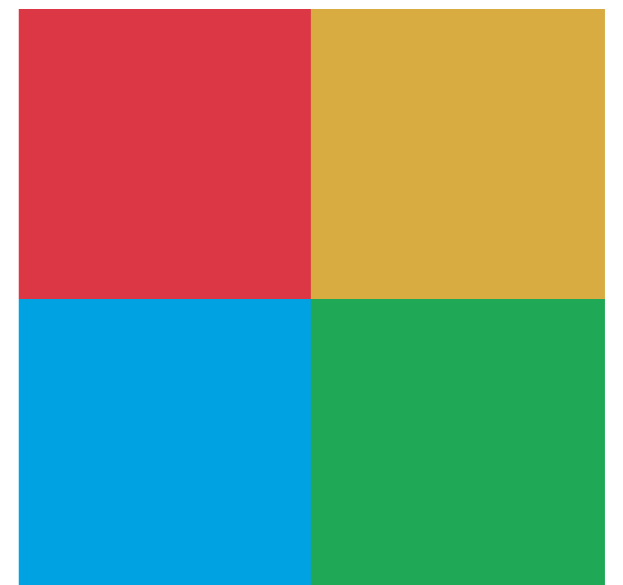


ONU Mujeres México participó activamente en la formulación del nuevo Marco de Cooperación de la ONU, asegurando y abogando por la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Gracias a este apoyo e inversión dedicados, el UNSDCF incorpora una sólida perspectiva de género en todos sus resultados, efectos directos y líneas estratégicas, y ha definido varios efectos directos que se enfocan específicamente en los derechos humanos y el empoderamiento de las mujeres.

De manera innovadora, todas las áreas de resultados incluyen actividades que apuntan a la necesidad de un cambio cultural hacia la igualdad de género y la erradicación de las normas y hábitos sociales que discriminan a las mujeres.

Otra innovación notable del nuevo Marco de Cooperación es el hecho de que el género y la migración son las dos perspectivas prioritarias de transversalización acordadas por las 25 agencias del Sistema de las Naciones Unidas en México.

Se incluye la perspectiva de género y resultados esperados específicos de género en las cuatro áreas de resultados del UNSDCF (igualdad e inclusión, prosperidad e innovación, economía verde y cambio climático, y paz, justicia y estado de derecho), en los 10 efectos directos que construyen estas áreas de resultado y en el 70% de todas las líneas estratégicas.



Mesa de Cooperación Internacional para la Igualdad de Género

En el año 2020 la Mesa de cooperación internacional para la igualdad de género en México (MCIG) estuvo presidida por la Embajada de Irlanda, pasando este rol hacia el último trimestre del año a la Embajada de España. La Mesa se tuvo que reinventar y cambiar sus actividades y eventos a modalidad virtual. Sin embargo, eso no detuvo el dinamismo de la MCIG y se realizaron varios eventos y seminarios en línea de gran importancia para el trabajo de la MCIG. En enero 2020 se realizó con éxito el lanzamiento de la Página Web de la MCIG incluyendo una sección de datos y de documentos de buenas prácticas.



<http://mcig.mx>



Las Embajadas integrantes de la MCIG publicaron el comunicado de prensa conjunto *El impacto del COVID19 en la violencia contra las mujeres y las niñas y la necesidad de actuar* un llamado a la acción publicado el 26 de mayo y firmado por 18 de las 20 Embajadas integrantes y retomado por 37 medios diferentes, entre periódicos nacionales y noticieros.

Con el liderazgo de la Embajada de Irlanda como Presidencia de la Mesa, se realizaron con éxito dos seminarios virtuales en articulación con la Secretaría de Relaciones Exteriores, el Instituto Nacional de las Mujeres, la Embajada de Irlanda y la colaboración de: Comité Internacional de la Cruz Roja, Embajada de Alemania, Embajada de Canadá, Embajada de Chile, Embajada de España, Embajada de Irlanda, Embajada de Italia, Embajada del Reino Unido, Embajada de Suecia, Embajada de Suiza, Secretaría de la Defensa Nacional, Centro de Operaciones Conjuntas de Operaciones de

Paz de México, Secretaría de la Marina, Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, Red Mediterránea de Mujeres Mediadoras y la *Global Network of Women Peacebuilders*, cuyo objetivo fue generar un espacio de reflexión, diálogo e intercambio de experiencias internacionales y buenas prácticas con miras a identificar elementos de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad aplicables en el contexto nacional. Durante los eventos, contamos con la presencia de alrededor de 25 expertos/as internacionales que compartieron sus experiencias y conocimientos a integrantes del gobierno de México.

Asimismo, se contó con la presencia de más de 700 elementos de la Secretaría de Seguridad Pública como parte de un ciclo de capacitaciones en igualdad de género y en paz y seguridad. Esta actividad abre la puerta para continuar el trabajo junto con el gobierno en el tema. Finalmente, la MCIG cambió la presidencia y para 2021 la llevará la Embajada de España.

Grupo Asesor de la Sociedad Civil (GASC)

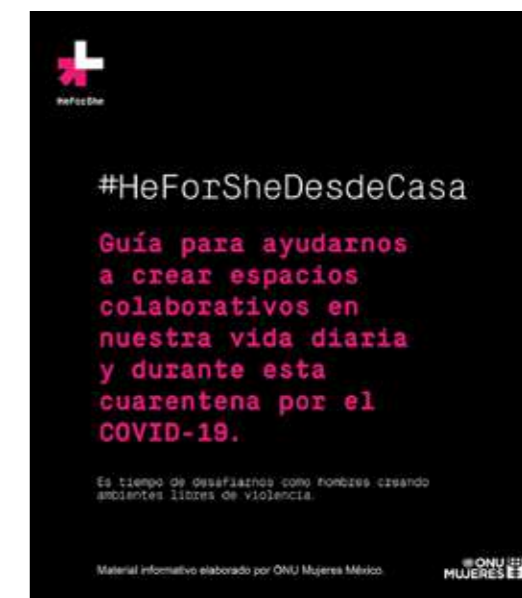


El Grupo Asesor de la Sociedad Civil de ONU Mujeres México, integrado por 15 expertas de organizaciones de la sociedad civil. Se sostuvieron seis reuniones virtuales durante las cuales se logró hacer presentaciones especialmente en temas relacionados con el impacto del COVID-19 y el foro Generación Igualdad; sobre la *Iniciativa Spotlight*, Mujer, Paz y Seguridad y empoderamiento económico.

Se realizó una reunión especial con otras Agencias de la ONU como OMS, UNFPA, Oficina de ONUDH en México con el objetivo principal de dialogar sobre la crisis de COVID19 con perspectiva de género y las diferentes intervenciones de otras agencias. Se realizó otra reunión sobre la Participación política de las Mujeres y los procesos electorales del 2021. Con esto reforzamos la importancia de trabajar con sociedad civil y darle voz en diferentes espacios y programas.

Grupo Interagencial de Género (GIG)

Para contribuir con nuestro mandato de coordinación interinstitucional, el Grupo Interagencial de Género, encabezado por ONU Mujeres, realizó contribuciones relevantes para asegurar la inclusión de la perspectiva de género en el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible de los Estados Unidos Mexicanos para el periodo 2020-2025.



Las y los integrantes del GIG tomaron conciencia sobre la importancia de la sensibilización de los temas de género dentro y fuera del Sistema de las Naciones Unidas. Se compartieron experiencias importantes como el Proyecto conjunto de ONU Mujeres y PNUD de respuesta rápida a COVID-19 y de la capacidad de atención de la línea 911.

En el marco de la crisis sanitaria COVID-19, ONU Mujeres formó parte del grupo de Agencias del GIG que colaboraron para la emergencia pandémica a través del fondo para emergencia COVID-19 y en lo relativo a masculinidades positivas con la **Guía para ayudarnos a crear espacios colaborativos en nuestra vida diaria y durante esta cuarentena por el COVID-19.**



Experiencia y conocimiento

Mediante la producción de conocimiento ONU Mujeres abona al análisis y debate de la situación de las mujeres y niñas, así como para sumar a la información disponible para la generación de políticas públicas en México. Conscientes de la importancia de la desagregación de datos y la generación de conocimiento para evidenciar las desigualdades, durante el 2020 ONU Mujeres elaboró distintos productos de conocimiento que sumaran a la información existente, particularmente tomando en cuenta los impactos de la pandemia del COVID-19 en las vidas de las mujeres y las niñas. Algunos de estos productos son:



LA VIOLENCIA FEMINICIDA EN MÉXICO: APROXIMACIONES Y TENDENCIAS

Realizada en coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) del Gobierno de México, esta publicación forma parte de la serie histórica de análisis sobre la violencia feminicida iniciada en 2010. La publicación abona a la comprensión integral del fenómeno con el fin de mejorar los procesos de generación de estadísticas y para la prevención, atención, procuración e impartición de justicia.



VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS EN EL CONTEXTO DEL CONFINAMIENTO POR LA PANDEMIA DE COVID-19 EN MÉXICO. ESTUDIO CUALITATIVO. RESUMEN EJECUTIVO DE LOS RESULTADOS

El documento presenta un análisis cualitativo sobre la experiencia, factores de riesgo, tipos y modalidades de violencia que viven mujeres y niñas a partir del confinamiento por la pandemia de COVID-19 en cinco estados de la República Mexicana, a fin de obtener evidencia más profunda que la reportada por los datos estadísticos disponibles y poder orientar de manera más específica la respuesta social y las acciones políticas.





VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS EN EL ESPACIO DIGITAL: LO QUE ES VIRTUAL TAMBIÉN ES REAL

El documento analiza y visibiliza la violencia digital en contra de mujeres y niñas. El análisis plantea la problemática para dimensionarla, así como datos cuantitativos y cualitativos que reflejan la gravedad del fenómeno, así como el impacto que la pandemia de COVID-19 ha tenido en este tipo de violencia.



CONSOLIDAR LA PARIDAD Y TRANSFORMAR LAS DEMOCRACIAS

Contiene entrevistas a 110 personas que obtuvieron un cargo de elección popular en una muestra de municipios que renovaron su gobierno municipal en el proceso electoral 2017-2018 y que se encuentran en funciones permitiéndonos conocer los retos y obstáculos que enfrentan las presidentas municipales.



IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PRIVADO: UNA MIRADA A LAS EMPRESAS MEXICANAS

Esta publicación tiene como objetivo analizar las respuestas de 44 empresas en México que han utilizado la Herramienta Empresarial de Género WEP, entre las cuales se encuentran empresas mexicanas y filiales de empresas multinacionales. Es un estudio cualitativo, que además ofrece al sector privado recomendaciones puntuales para la formulación de políticas de igualdad de género en sus operaciones, asegurando que no se deje a nadie atrás.



COSTOS, RETORNOS Y EFECTOS DE UN SISTEMA DE CUIDADO INFANTIL UNIVERSAL, GRATUITO Y DE CALIDAD EN MÉXICO

Publicación que forma parte de una serie de tres estudios sobre costos y retornos de invertir en cuidados para población infantil menores de 6 años, para 6 a 12 y para personas mayores.





CUIDADOS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE EN TIEMPOS DE COVID19. HACIA SISTEMAS INTEGRALES PARA FORTALECER LA RESPUESTA Y LA RECUPERACIÓN

Esta publicación aborda cómo la desigual distribución de los cuidados, la cual antes de la pandemia caía bajo responsabilidad principalmente de las mujeres, ha incrementado con la pandemia COVID-19. Pone en evidencia la insostenibilidad de la actual organización de este sistema y cómo la llamada “nueva normalidad” traerá cambios que necesitarán cambios en el trabajo productivo y reproductivo.



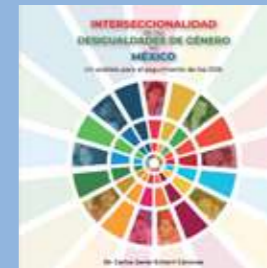
EVALUACIÓN DE LA CAMPAÑA: “DEJEMOS DE HACERLO: RECONOCER QUE ACOSAMOS ES EL PRIMER PASO PARA DEJAR DE HACERLO”

El documento presenta los hallazgos de la evaluación de la campaña “Dejemos de hacerlo”, en el marco del Programa Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas, cuyo fin es contribuir a la generación de cambios socioculturales mediante la transformación de comportamientos y actitudes de los hombres entre 18 a 35 años de diversos niveles socioeconómicos, que interactúan en espacios públicos, para que identifiquen y reconozcan los diversos tipos de acoso y violencia sexual contra las mujeres y las niñas en los espacios públicos.



LAUNCH OF THE CEGS & FIRST GLOBAL CONFERENCE ON GENDER EQUALITY AND THE MEASUREMENT OF UNPAID CARE AND DOMESTIC WORK. OUTCOMES REPORT.

El reporte resume los principales hallazgos, resultados y recomendaciones del Lanzamiento del Centro Global de Excelencia en Estadísticas de Género y la Primera Conferencia de Equidad de Género y la Medición del Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado.



INTERSECCIONALIDAD DE LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO EN MÉXICO. UN ANÁLISIS PARA EL SEGUIMIENTO DE LOS ODS.

El documento da cuenta de la interseccionalidad de las desigualdades que resultan en que las mujeres enfrenten profundas privaciones de sus derechos, desde el acceso a la educación y a la salud, hasta al agua potable y al trabajo decente, sin dejar de resaltar el mayor riesgo a padecer múltiples formas de violencia.



ONU MUJERES EN MÉXICO 2014-2019: PRINCIPALES APRENDIZAJES

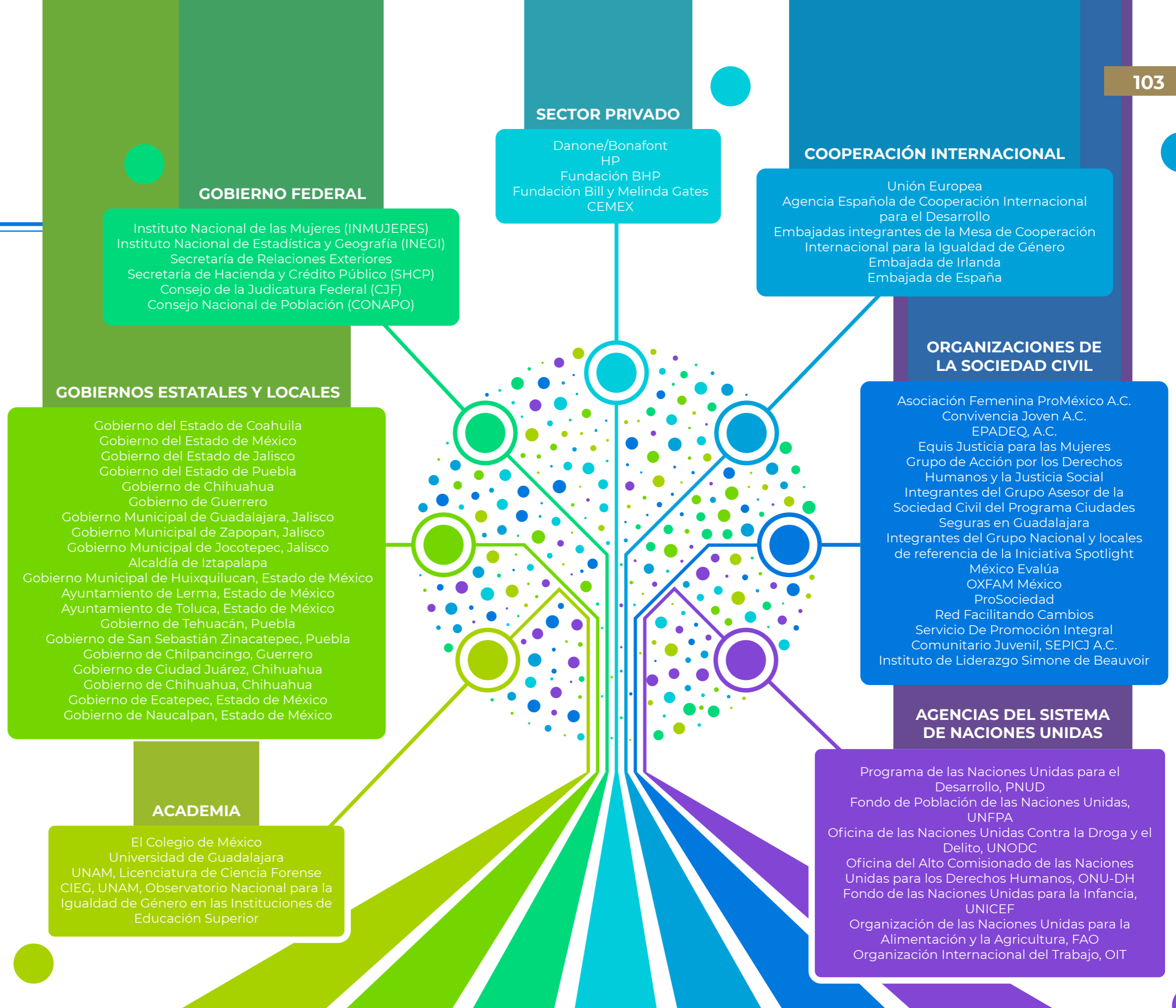
El documento presenta los hallazgos y las recomendaciones de la Nota Estratégica 2014-2019 de ONU Mujeres México e implica la valoración sistemática de las contribuciones hechas por la Oficina de País a los resultados con respecto a la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres a nivel nacional.



Alianzas

ONU Mujeres México ha potenciado su papel como convocante de actores clave comprometidos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, a través de la consolidación de alianzas estratégicas y multisectoriales en diferentes niveles.

Asimismo, mediante nuestras iniciativas a nivel normativo, programático y de coordinación, establecemos alianzas con gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil, la academia y sector privado para implementar, de manera conjunta y coordinada, intervenciones con perspectiva de género y enfoques participativos para no dejar a nadie atrás. En 2020 destacan las colaboraciones con:



GOBIERNO FEDERAL

Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)
 Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)
 Secretaría de Relaciones Exteriores
 Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)
 Consejo de la Judicatura Federal (CJF)
 Consejo Nacional de Población (CONAPO)

GOBIERNOS ESTATALES Y LOCALES

Gobierno del Estado de Coahuila
 Gobierno del Estado de México
 Gobierno del Estado de Jalisco
 Gobierno del Estado de Puebla
 Gobierno de Chihuahua
 Gobierno de Guerrero
 Gobierno Municipal de Guadalajara, Jalisco
 Gobierno Municipal de Zapopan, Jalisco
 Gobierno Municipal de Jocotepec, Jalisco
 Alcaldía de Iztapalapa
 Gobierno Municipal de Huixquilucan, Estado de México
 Ayuntamiento de Lerma, Estado de México
 Ayuntamiento de Toluca, Estado de México
 Gobierno de Tehuacán, Puebla
 Gobierno de San Sebastián Zinacatepec, Puebla
 Gobierno de Chilpancingo, Guerrero
 Gobierno de Ciudad Juárez, Chihuahua
 Gobierno de Chihuahua, Chihuahua
 Gobierno de Ecatepec, Estado de México
 Gobierno de Naucalpan, Estado de México

ACADEMIA

El Colegio de México
 Universidad de Guadalajara
 UNAM, Licenciatura de Ciencia Forense
 CIEG, UNAM, Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior

SECTOR PRIVADO

Danone/Bonafont HP
 Fundación BHP
 Fundación Bill y Melinda Gates
 CEMEX

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Unión Europea
 Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
 Embajadas integrantes de la Mesa de Cooperación Internacional para la Igualdad de Género
 Embajada de Irlanda
 Embajada de España

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Asociación Femenina ProMéxico A.C.
 Convivencia Joven A.C.
 EPADEQ, A.C.
 Equis Justicia para las Mujeres
 Grupo de Acción por los Derechos Humanos y la Justicia Social
 Integrantes del Grupo Asesor de la Sociedad Civil del Programa Ciudades Seguras en Guadalajara
 Integrantes del Grupo Nacional y locales de referencia de la Iniciativa Spotlight México Evalúa
 OXFAM México
 ProSociedad
 Red Facilitando Cambios
 Servicio De Promoción Integral Comunitario Juvenil, SEPICJ A.C.
 Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir

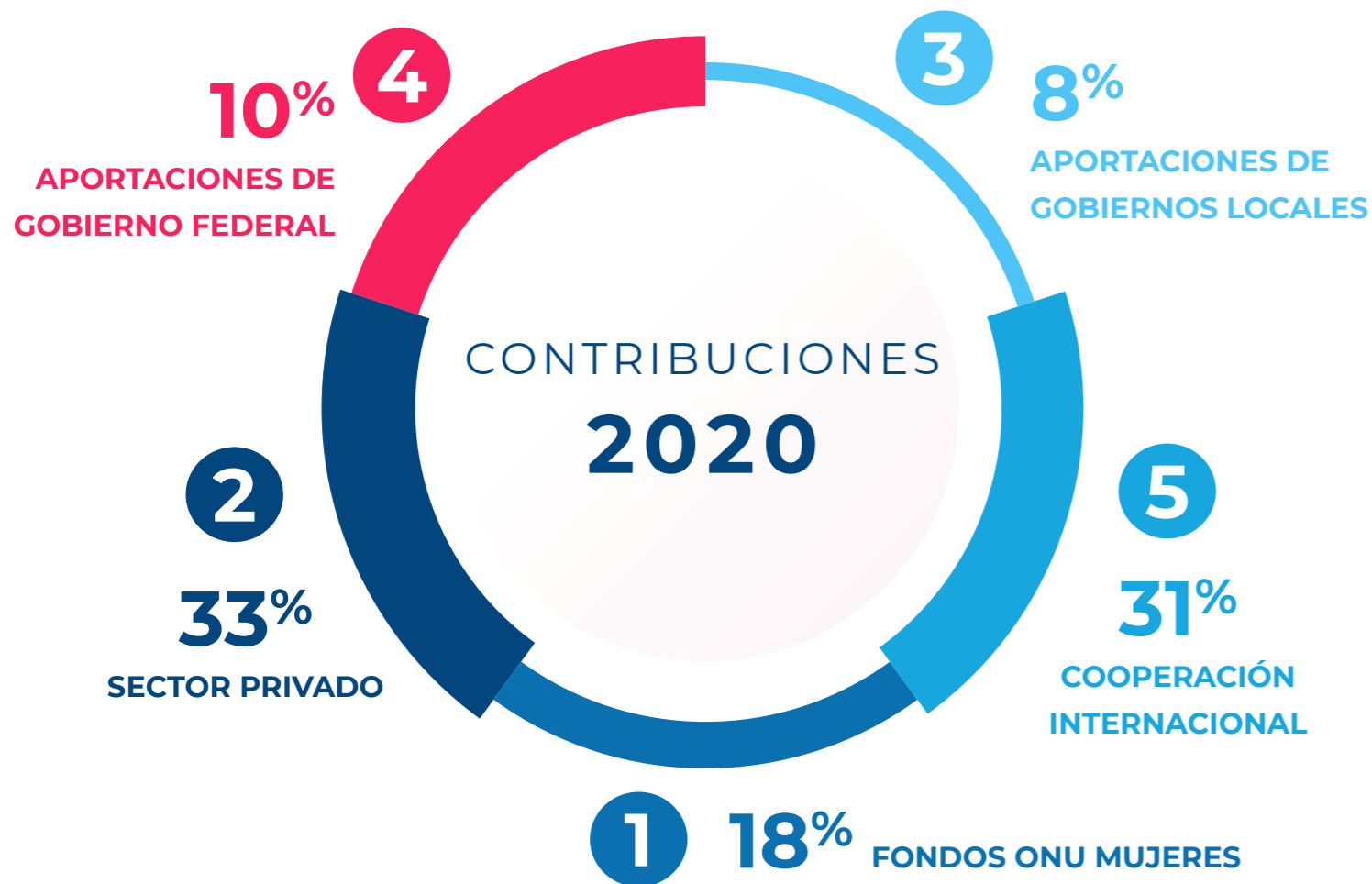
AGENCIAS DEL SISTEMA DE NACIONES UNIDAS

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD
 Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNFPA
 Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito, UNODC
 Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, ONU-DH
 Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, UNICEF
 Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, FAO
 Organización Internacional del Trabajo, OIT

Transparencia y rendición de cuentas

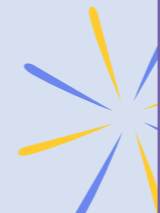
APORTACIONES DE SOCIOS Y UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS.

Los recursos y contribuciones financieras para proyectos son cruciales para que ONU Mujeres México logre efectos amplios y sostenibles en la vida de mujeres y niñas para alcanzar la igualdad de género. En 2020 se recibieron recursos de diversos aliados que apoyaron de manera fundamental el desempeño de funciones e iniciativas.



1. Recursos ordinarios
2. Danone, Bonafont, BHP Billiton, Revlon, Bill & Melinda Gates Foundation
3. Gobierno del Estado de Coahuila, Gobierno Municipal de Guadalajara
4. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Consejo de la Judicatura Federal (CJF)
5. Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI), Irish-Aid, MPTF-SDG Fund, MPTF-Spotlight Initiative Fund, UNDP.

Proyectando hacia...



Diálogos hacia la igualdad




CSW65 MUJERES EN LA VIDA PÚBLICA
 Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer
IGUALDAD DE PARTICIPACIÓN EN LA TOMA DE DECISIONES
 ELIMINAR LA VIOLENCIA - LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO
 15-26 DE MARZO, 2021 | #CSW65

La reunión 65 de la **Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW)** en marzo de 2021, tiene como tema principal la participación de las mujeres y la adopción de decisiones por ellas de forma plena y efectiva en la vida pública, así como la eliminación de la violencia, para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas.

Los trabajos y las discusiones de la Comisión buscarán llevar al centro del debate la preocupación por los impactos de la pandemia por COVID-19 que están haciendo retroceder el progreso limitado hacia el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas, y sobre los efectos de la pandemia que están agravando los obstáculos a la participación y la toma de decisiones de las mujeres en la vida pública.



El **Foro Generación Igualdad entra en acción en 2021** en modalidad virtual. A pesar de la pandemia y debido a la pandemia, el movimiento de mujeres en el mundo ha redoblado sus esfuerzos para que la igualdad sea una realidad. El Foro inicia del 29 al 31 de marzo en México y continúa en París del 30 de junio al 2 de julio y convoca a gobiernos, organizaciones internacionales, sociedad civil, juventud, sector privado y activistas de todo el mundo para asumir compromisos concretos, ambiciosos y sostenibles para lograr la igualdad de género.



Diálogos hacia la igualdad



Las seis **Coaliciones para la Acción de Generación Igualdad** para acelerar el logro de la igualdad de género, reafirman la importancia de la acción conjunta y organizada a través de medidas estratégicas, decisivas y de ejecución inmediata que brinden a las niñas un acceso igualitario a la educación, permitan que las mujeres decidan de manera autónoma sobre sus cuerpos, detengan la violencia contra las mujeres y las niñas, permitan que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en la economía, la sociedad y en la toma de decisiones, apoyen a los movimientos feministas y a las defensoras de los derechos humanos de las mujeres.



Empoderamiento económico

Durante 2021, se implementará la segunda etapa del **Programa Avancemos por la Igualdad** con un enfoque en resiliencia ante desastres y emergencias y perspectiva de género incluyendo la pandemia ocasionada por COVID-19, así como un programa integral sobre salud mental. El programa tiene una oportunidad para contribuir a fortalecer las habilidades digitales de las mujeres emprendedoras. La metodología virtual de formación para mujeres emprendedoras será transferida a INMUJERES para su escalabilidad a nivel nacional.

El **Programa Segunda Oportunidad**, uno de los programas con mayor alcance con los que cuenta ONU Mujeres buscará incrementar sus espacios de incidencia en 2021. La renovación de este programa en 2021 dará la oportunidad para continuar apoyando el empoderamiento de las mujeres mexicanas a través de más oportunidades de emprendimiento y resiliencia para ellas y sus familias.



Avances hacia la sociedad del cuidado

Las bases sentadas en 2020 por el Congreso de la Unión para la construcción de un **Sistema Nacional de Cuidados** presentan una oportunidad para continuar con el impulso y el acompañamiento al Gobierno de México desde ONU Mujeres junto con las otras partes interesadas de sociedad civil y academia, para colocar el tema como una prioridad de política pública y seguir avanzando en 2021 en el abordaje integral del tema con la promulgación de la ley general.

Eliminación de la violencia feminicida



Iniciativa Spotlight

La Organización de las Naciones Unidas y la Unión Europea continuarán los esfuerzos por la eliminación de la violencia de género, particularmente la feminicida. Dada la urgencia que existe en el país por abordar estos temas la **Iniciativa Spotlight** buscará ser renovada para una segunda etapa de implementación que iniciará en 2021. Se seguirá con la inversión en las mujeres y niñas mexicanas, abonando así a las acciones para que México alcance el desarrollo sostenible y los Objetivos incluidos en la Agenda 2030.



Combatir la violencia y el acoso sexual

El Programa Ciudades Seguras implementará su eje 1 de generación de datos y alianzas para el cambio en el estado de Coahuila y la Alcaldía de Iztapalapa, en este marco, mujeres diversas y autoridades locales incorporarán sus voces mediante procesos participativos para construir diagnósticos con recomendaciones para combatir la violencia contra las mujeres en estas dos entidades.

El *Ideatón* para promover el uso de tecnologías para repensar y crear espacios públicos y digitales seguros para mujeres y niñas, contará con una segunda fase de *Design Thinking Workshops* con actores clave para profundizar en las necesidades locales y diseñar una solución relevante e innovadora que resulte en un prototipo tecnológico escalable y replicable que coadyuve a la disminución de la VCMN en espacios públicos en Guadalajara en colaboración con el Centro Internacional de Computación de las Naciones Unidas (UNICC).



Mujeres, Paz y Seguridad

Para la **Agenda nacional de Mujeres, Paz y Seguridad**, durante 2021 se dará acompañamiento y apoyo técnico a las autoridades nacionales en la implementación y seguimiento del *Plan Nacional de Acción 1325* y se facilitará diálogos con academia y sociedad civil para *generar conocimiento/intercambios de experiencias sobre la agenda de mujeres, paz y seguridad*.

Se brindará acompañamiento y apoyo al INMUJERES para el programa **Mujeres constructoras de paz (MUCPAZ)** y *asesoría a redes de mujeres y autoridades locales en materia de construcción de paz* con apoyo del Departamento de Asuntos Políticos y Consolidación de la PAZ de Naciones Unidas (DPPA).

Para avanzar en el **liderazgo de las mujeres en el sector seguridad** se implementará de manera conjunta con el sector seguridad la medición de barreras que limitan la participación de mujeres en operaciones de paz a través del Fondo de la Iniciativa Elsie. Se continuará con apoyo a capacitaciones en el CECOPAM y de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en la capacitación al sector seguridad para incorporación de perspectiva de género.

Colaboración con la Comisión Nacional de Búsqueda (CNB) para realizar una guía práctica dirigida a **mujeres buscadoras de personas desaparecidas**, colectivos, grupos de familiares y comisiones locales de búsqueda con información sobre incorporación de la perspectiva de género en los procesos de búsqueda de personas desaparecidas.

Generación de conocimiento y datos para políticas públicas basadas en evidencias

Durante 2021 se consolidarán y difundirán diversos productos de conocimiento en temas estratégicos para la igualdad de género tales como: cuidados, género, medio ambiente y resiliencia y el impacto de la COVID-19 en diversas esferas de la vida de las mujeres y las niñas. Asimismo, junto con el CEEG, se fortalecerá la vinculación con la academia la construcción

de redes de conocimiento nacionales, regionales y globales para la producción y uso de datos y evidencias empíricas utilidad para orientar el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de acciones y políticas para la igualdad entre mujeres y hombres.

Agradecimientos



Queremos agradecer a todas y todos aquellos que forman parte de la primera línea de respuesta COVID-19. Sus esfuerzos, sacrificios y conocimientos han sido clave para sanar y salvar miles de vidas mexicanas. A todo el personal médico, de enfermería y de apoyos a la salud queremos decirles “muchas gracias”. Gracias por las horas de desvelo y cansancio, gracias por ser capaces de afrontar una de las crisis más abrumadoras que hemos enfrentado, gracias por su paciencia, perseverancia y amor para pausar visitar a sus familias por salvar a las nuestras. Gracias también a todo el personal de primera línea que da atención a las víctimas de violencia de género, y que han redoblado sus esfuerzos en este año de pandemia. Su labor es fundamental. De parte de ONU Mujeres: **MUCHAS GRACIAS.**



Gracias

ONU
MUJERES



INFORME ANUAL


ONU
MUJERES  **México**

@ONUMujeresMX

<http://onumujeresinforme2020.mx>

- ¹ INEGI, Estimación Oportuna del PIB. Crecimiento histórico porcentaje. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/temas/pibo/>
- ² INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOEN), Cuarto trimestre 2020. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enoen/15ymas/doc/enoen_n_notas_tecnicas_trim4.pdf
- ³ Secretaría de Salud. Informe Técnico Diario COVID-19 México. Disponible en: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/604659/Comunicado_Tecnico_Diario_COVID-19_2020.12.31.pdf
- ⁴ ONU Mujeres. El impacto del COVID-19 en la salud de las mujeres. Disponible en: <https://mexico.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2020-nuevo/julio-2020/el-impacto-del-covid-19-en-la-salud-de-las-mujeres>
- ⁵ Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Incidencia delictiva. Información sobre violencia contra las mujeres. Disponible en: <https://www.gob.mx/sesensp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-87005>
- ⁶ OPS y ONU Mujeres. La contribución de imprescindible de las mujeres. Disponible en: https://www.paho.org/mex/index.php?option=com_docman&view=download&slug=1542-brief-1-la-contribucion-imprescindible-de-las-mujeres&Itemid=493
- ⁷ CEEG-ONU Mujeres-INMUJERES, Encuesta de Evaluación Rápida sobre el impacto del COVID en México, septiembre-octubre 2020
- ⁸ CEEG-ONU Mujeres-INMUJERES, Encuesta de Evaluación Rápida sobre el impacto del COVID en México, septiembre-octubre 2020
- ⁹ CEEG-ONU Mujeres-INMUJERES, Encuesta de Evaluación Rápida sobre el impacto del COVID en México, septiembre-octubre 2020
- ¹⁰ Inter-Parliamentary Union (IPU). Women in National Parliaments 2020. Disponible en: <https://data.ipu.org/women-ranking?month=1&year=2021>
- ¹¹ Inter-Parliamentary Union (IPU). Women in National Parliaments 2020. Disponible en: <https://data.ipu.org/women-ranking?month=1&year=2021>
- ¹² Inter-Parliamentary Union (IPU). Women in National Parliaments 2020. Disponible en: <https://data.ipu.org/women-ranking?month=1&year=2021>
- ¹³ Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN) (2020) Conoce a la Corte. Disponible en: <https://www.scjn.gob.mx/conoce-la-corte>
- ¹⁴ Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) (2020) Magistradas y Magistrado. Disponible en: <https://www.te.gob.mx/front3/contenidos/index/5>
- ¹⁵ Consejo de la Judicatura Federal (CJF) (2020). Integración de la Judicatura. Disponible en: <https://www.cjf.gob.mx/integracion.htm>
- ¹⁶ Datos del sitio web oficial de los gobiernos estatales de las entidades federativas. Última fecha de actualización 16 de febrero 2020
- ¹⁷ INEGI (2019) Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal 2019. Presentación de Resultados Generales. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnije/2020/doc/cnije_2020_resultado.pdf
- ¹⁸ Instituto Nacional de las Mujeres. Sistema de Indicadores de Género-Inmujeres, 2019. Indicadores Básicos. Disponible en: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/fichas_inm.php?modo=v&dirUrl=tooltipayudas.php%3FIDpag%3D6
- ¹⁹ Instituto Nacional de las Mujeres. Comunicado de Prensa, 2020. Disponible en: <https://www.gob.mx/inmujeres/prensa/el-gobierno-de-la-cuarta-transformacion-ha-duplicado-los-recursos-asignados-para-la-igualdad-entre-mujeres-y-hombres>
- ²⁰ INEGI. Trabajo no remunerado de los hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/temas/tnrh/>
- ²¹ INEGI. Trabajo no remunerado de los hogares. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/temas/tnrh/>
- ²² INEGI e INMUJERES. Resultados Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2020/ENUT/Enut_Nal20.pdf
- ²³ Instituto Nacional de Desarrollo Social. Comunicado de Prensa, Disponible en: <https://www.gob.mx/indesol/prensa/en-mexico-2-3-de-personas-se-dedican-al-trabajo-del-hogar-caceh?idiom=es>
- ²⁴ Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (2019) Gender wage gap indicator. Disponible en: <https://data.oecd.org/earnwage/gender-wage-gap.htm>
- ²⁵ Banco Mundial. Base de datos sobre estadísticas de la OIT. Disponible en: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.MA.ZS?locations=MX>
- ²⁶ OIT, Panorama Laboral en tiempos de la COVID-19. Nota técnica país. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-americas/-ro-lima/-ilo-mexico/documents/publication/wcms_757364.pdf
- ²⁷ OIT, Panorama Laboral en tiempos de la COVID-19. Nota técnica país. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-americas/-ro-lima/-ilo-mexico/documents/publication/wcms_757364.pdf
- ²⁸ INEGI e INMUJERES. Resultados Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2020/ENUT/Enut_Nal20.pdf
- ²⁹ Instituto Nacional de las Mujeres. Violencia de Género y violencia contra las mujeres. Disponible en: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/violencia_2016.pdf
- ³⁰ Instituto Nacional de las Mujeres. Violencia de Género y violencia contra las mujeres. Disponible en: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/violencia_2016.pdf
- ³¹ Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género, ONU Mujeres; el Instituto Nacional de las Mujeres; Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM). La violencia feminicida en México: aproximaciones y tendencias. Disponible en: <https://www.gob.mx/inmujeres/prensa/onu-mujeres-inmujeres-y-conavim-presentan-el-estudio-la-violencia-feminicida-en-mexico-aproximaciones-y-tendencias?idiom=es>

